

BOLETÍN MINERO

MARZO 2026



SONAMI
SOC. NACIONAL DE MINERÍA

MUJERES EN MINERÍA: ESPECIAL 8M **34**

SONAMI PRESENTA PANORAMA
MINERO Y DESAFÍOS DE LA INDUSTRIA **14**

ALBEMARLE Y EL DESAFÍO DEL LITIO
SOSTENIBLE **25**

ATACAMA Y EL PESO ESTRUCTURAL DE
LA PEQUEÑA MINERÍA **22**

El poder que está impulsando a la nueva minería

En Finning Cat hacemos un reconocimiento a las mujeres que, con calidad en todo lo que hacen, están redefiniendo la minería chilena.



8 de marzo | Día de la mujer



SONAMI
SOC. NACIONAL DE MINERÍA

Presidente:

Jorge Riesco Valdivieso

Vicepresidente:

Luis Manuel Rodríguez Cuevas

Vicepresidente:

Joel Carrizo Díaz

Directores:

Cristián Argandoña León

Patricia Beiza Fernández

Paola Cifuentes Miranda

Jorge Geldres Reyes

Jorge Gómez Díaz

Katharina Jenny Arroyo

Christián Molina Bauer

Iván Pavletic Cortés

Héctor Páez Barraza

Alberto Salas Muñoz

Secretaria General:

Juana Vives Saavedra

Gerente General:

Carolina Vásquez Muñoz

BOLETIN MINERO

Año CXLI N° 1.399

MARZO 2026

Órgano Oficial de la Sociedad Nacional de Minería

Fundado el 15 de Diciembre de 1883

ISSN-0378-0961

Prohibida la reproducción total
o parcial sin citar la fuente.

Comité editorial:

Equipo ejecutivo SONAMI

Contenidos:

CRAFT Comunicaciones

Diseño y Producción:

www.laoveja.cl

Sociedad Nacional de Minería F.G.:

Av. Apoquindo 3.000, 5° Piso.

Teléfono 2 2820 7000

www.sonami.cl

TEMAS EN FOCO



06 Visión Minera

Editorial: Oportunidad minera como crecimiento para Chile



25 Ecosistema SONAMI

La apuesta de Albemarle para equilibrar producción de litio y sostenibilidad en el Salar de Atacama



14 SONAMI en Acción

SONAMI presenta panorama minero y advierte desafíos estructurales para impulsar el sector



28 Ecosistema SONAMI

Entrevista a René Muga, Vicepresidente de Asuntos Corporativos BHP América Latina: "El futuro de la minería será intensamente tecnológico y la innovación está en el centro de nuestra estrategia"



17 SONAMI en Acción

Jorge Cantallopts, director ejecutivo de CESCO: "PDAC es el espacio donde se define el mapa de la exploración futura, y Chile llega con cifras que respaldan su liderazgo"



34 Minería con Valor

Especial Mes de la Mujer: Talentos femeninos que abren caminos en la minería



20 SONAMI en Acción

Estudio de SONAMI analiza impacto de eventuales aranceles al cobre y advierte efectos en precio, inversión y territorios



45 Minería con Valor

SONAMI presenta la "Calculadora de Emisiones Directas", una herramienta orientada a medir la huella de carbono de la pequeña minería



22 SONAMI en Acción

Desde Huasco, SONAMI releva el peso estructural de la pequeña minería en Atacama



51 Comunidad Minera

Minería y cultura: iniciativas regionales

Visión Minera

Una nueva etapa para el Boletín Minero

El sector minero atraviesa un momento de grandes desafíos y oportunidades. La transición energética, el avance tecnológico, los cambios regulatorios y la creciente demanda por minerales estratégicos están configurando un nuevo escenario para la industria, en el que la información, el análisis y el intercambio de experiencias adquieren un valor cada vez mayor.

En ese contexto, la Sociedad Nacional de Minería presenta en esta edición una nueva etapa del Boletín Minero, una publicación histórica del gremio que hoy se renueva para seguir acompañando el desarrollo del sector y fortalecer su vínculo con la comunidad minera y con la sociedad en general.

Esta renovación contempla una nueva imagen editorial, un rediseño de contenidos y una ampliación de sus plataformas de difusión, incorporando no solo una revista digital hojeable, sino también una plataforma web dedicada y un resumen informativo distribuido vía mailing, que permitirá acercar los principales contenidos de manera más ágil y oportuna a nuestros lectores.

La nueva estructura del Boletín Minero incorpora secciones orientadas a abordar los principales temas que marcan la agenda de la industria: análisis sectoriales, tendencias y datos relevantes, innovación, sostenibilidad, capital humano, agenda pública y el trabajo que desarrollan nuestras empresas socias y organizaciones que forman parte del ecosistema minero. Siempre con una mirada

que pone en valor el posicionamiento de la pequeña, mediana y gran minería chilena.

Nuestro propósito es que este espacio continúe consolidándose como una plataforma de información, reflexión y encuentro para la minería, que permita compartir visiones, destacar iniciativas y aportar al debate sobre el futuro de una actividad fundamental para el desarrollo de Chile.

Los invitamos a recorrer esta nueva versión del Boletín Minero, que inicia hoy una etapa renovada, con la convicción de seguir contribuyendo a una minería cada vez más moderna, sostenible y conectada con los desafíos del país y del mundo.



Oportunidad minera como crecimiento para Chile

Por Jorge Riesco, presidente de SONAMI

El mundo está entrando en una nueva era de demanda por minerales críticos, y Chile tiene la oportunidad de ocupar un lugar central en ese proceso.

La minería enfrenta hoy un escenario que combina oportunidades inéditas con desafíos estructurales que no podemos pasar por alto. Por un lado, el sector se ha beneficiado de un ciclo internacional favorable, con precios del cobre y de otros metales que reflejan el creciente protagonismo de los minerales en la transición energética y en el desarrollo tecnológico global.

Pero, al mismo tiempo, persisten dificultades estructurales que condicionan la capacidad del país para transformar ese contexto favorable en más inversión, mayor producción y crecimiento sostenido. En otras palabras, contamos con un escenario externo que abre enormes posibilidades para Chile, mientras internamente seguimos teniendo barreras que limitan la velocidad con que podemos aprovecharlas.

Las cifras del Balance Minero 2025 de SONAMI reflejan esta realidad. El cobre promedió cerca de US\$4,5 la libra, cerrando el año por sobre los US\$5,6, mientras que el oro, plata y molibdeno registraron alzas en producción y valor. En exportaciones, la minería superó los US\$63.253 millones, cerca del 59% de los envíos totales, confirmando su rol como motor de la economía nacional.

Asimismo, el aporte del sector al Producto Interno Bruto alcanzó cerca del 11,6% del PIB nacional al tercer trimestre de 2025, con regiones como Antofagasta consolidándose como el principal polo minero del país y representando alrededor del 61% del PIB



minero nacional. A ello se suma un impacto social significativo ya que el empleo minero alcanzó un récord cercano a 304 mil trabajadores directos, acompañado de un aumento sostenido en la participación femenina dentro de la industria.

Para 2026 proyectamos que la minería mantenga su crecimiento e impacto en el PIB nacional y genere más de 300 mil empleos directos, confirmando su papel como uno de los pilares estructurales del crecimiento del país.

Estos pronósticos apuntan a una recuperación moderada de la producción, que podría ubicarse entre 5,5 y 5,7 millones de toneladas en un escenario optimista. En paralelo, se proyecta un flujo de inversión cercano a US\$6.700 millones, cifra menor a la del año anterior y marcada principalmente por inversiones de reposición más que por expansiones de capacidad.

Pero esto no se materializará automáticamente. El verdadero desafío es transformar el actual ciclo de precios favorables en un nuevo ciclo de inversión, desarrollo de proyectos y expansión productiva.

El mundo está entrando en una nueva era de demanda por minerales críticos, y Chile tiene la oportunidad de ocupar un lugar central en ese proceso. Pero el liderazgo minero no se sostiene solo con historia ni con recursos naturales, se construye con reglas claras, instituciones eficaces y una visión país que entienda el valor estratégico de la minería para el desarrollo. Aprovechar esta oportunidad no es solo una tarea del sector, sino que una decisión país.

La minería se construye con el talento de todos

Por Carolina Vásquez, gerente general de SONAMI

Hoy la minería chilena emplea a más de 35.000 mujeres entre trabajadoras propias y contratistas. Más allá de la cifra, lo relevante es la tendencia: una industria que ha ampliado su base de talento y que aún tiene espacio significativo para seguir creciendo.

Hace una década, la participación femenina en la mediana y gran minería bordeaba el 9%. De acuerdo con el informe sectorial de SONAMI de 2024, hoy alcanza el 17% en dotación propia y supera el 19% al considerar contratistas, consolidando un desarrollo sostenido en el tiempo.

A nivel país, el INE estima más de 43.000 mujeres ocupadas en explotación de minas y canteras, el doble que hace diez años. En la gran minería, cifras de la Alianza CCM-Eleva muestran que la participación femenina llega al 24% en dotación propia, equivalente a más de 12 mil trabajadoras. Además, cerca de la mitad de las nuevas contrataciones en los últimos años han sido mujeres, lo que confirma que no se trata de un fenómeno puntual, sino de una transformación estructural.

Los avances también se reflejan en espacios de decisión. Según análisis de SONAMI, la participación de la mujer en la alta dirección alcanzó cerca de 21% en 2023, con presencia creciente en directorios y cargos ejecutivos. Diversificar el liderazgo no solo es un avance en equidad, sino también una ventaja competitiva: mejora la toma de decisiones, fortalece la gestión y aumenta la capacidad de adaptación en un entorno cada vez más exigente.

Esta transformación ocurre en paralelo a una minería más tecnológica, más sostenible y más

integrada a sus territorios. La diversidad de miradas -en terreno, en operaciones, en innovación y en gestión- permite responder con mayor agilidad a los desafíos productivos, sociales y ambientales del sector.

El desafío ahora es claro: consolidar lo avanzado y acelerar el paso. En un contexto en que Chile proyecta una cartera de inversiones mineras superior a los US\$90 mil millones y enfrenta la necesidad de recuperar dinamismo productivo, el desarrollo del talento será un factor diferenciador.

La minería de hoy y del futuro se construye con más capacidades, más tecnología y, sobre todo, con más personas. Incorporar plenamente el talento femenino no es solo una señal de progreso, es una condición para el crecimiento sostenible del sector y del país.



Carolina Vásquez,
gerente general de SONAMI.

| Coordenadas de Mercado

Panorama de la minería en cifras

Los datos del sector minero mostraron una tendencia positiva durante 2025. El precio del cobre inició el 2026 en niveles elevados, alcanzando US\$5,88 por libra en febrero, tras promediar en torno a US\$4,5/lb el año pasado, según datos de Cochilco. En paralelo, otros minerales también evidenciaron un desempeño favorable. En este contexto, la minería mantiene una participación relevante en las exportaciones, el empleo y los ingresos fiscales del país, consolidando su rol estructural dentro de la economía nacional.

Precio del cobre promedió

US\$5,91/lb

a febrero 2026.

Fuente: Cochilco 2026



Inventarios globales de las principales bolsas a febrero 2026



London Metal Exchange (LME)
+253,7 mil toneladas



COMEX
+545,7 mil toneladas

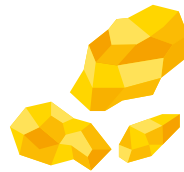
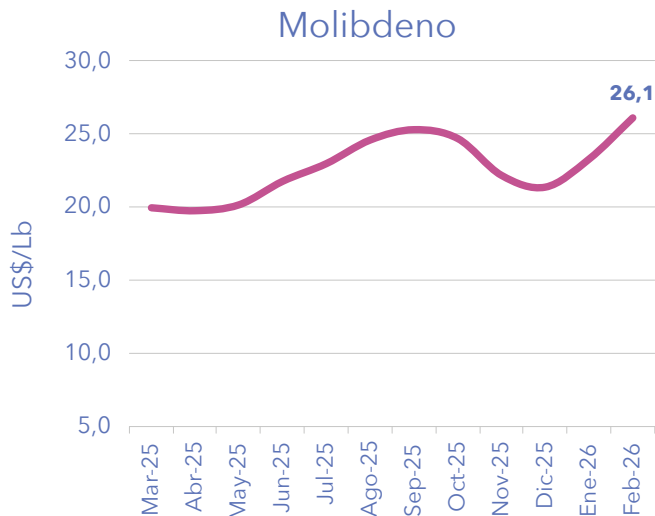
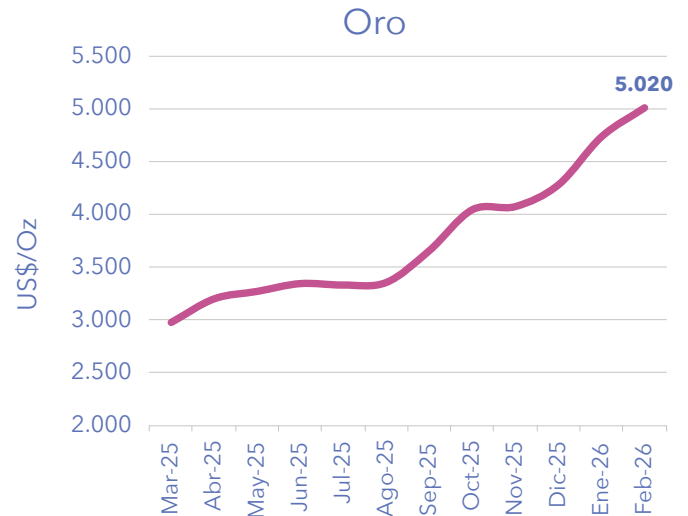
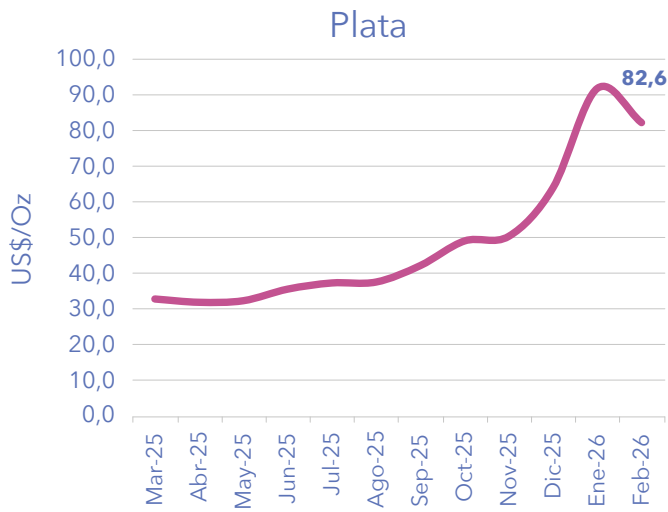


Shanghai Futures Exchange (SHFE)
+391,5 mil toneladas





Metales en alza: el pulso de los commodities



**US\$5.020/oz
a febrero 2026**

se consolidó como el activo refugio en un contexto de alta incertidumbre global, manteniendo su rol como uno de los principales impulsores del alza en los commodities.

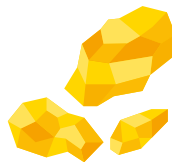
Fuente: Gerencia de Estudios SONAMI, según datos Cochilco 2026.



El precio del litio alcanza, al 18 de marzo, **US\$17.811 por tonelada**, superando el promedio de **US\$9.566 en 2025**.

Fuente: Benchmark Mineral Intelligence

Producción minera a enero 2026



ORO
+24% m/m
4.166 kg fino



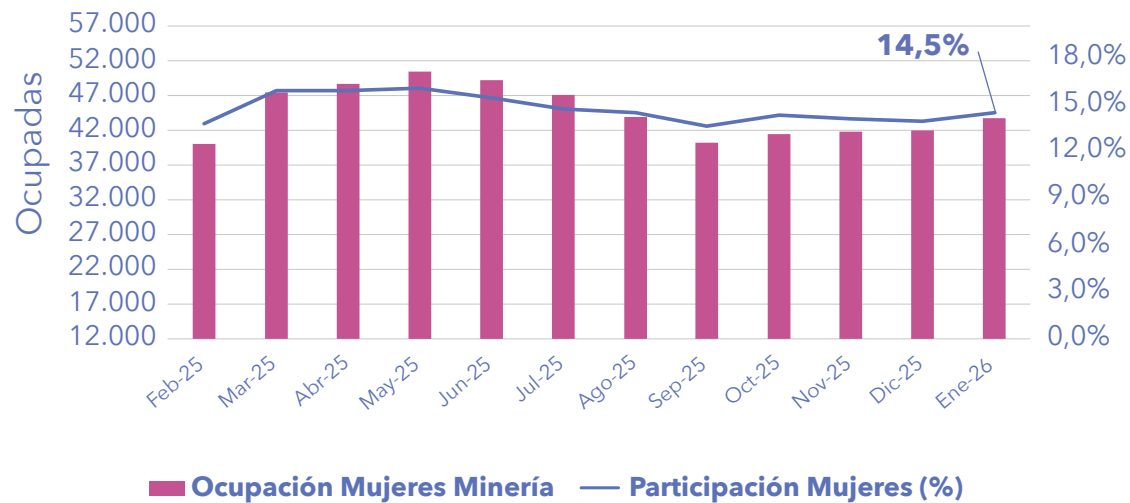
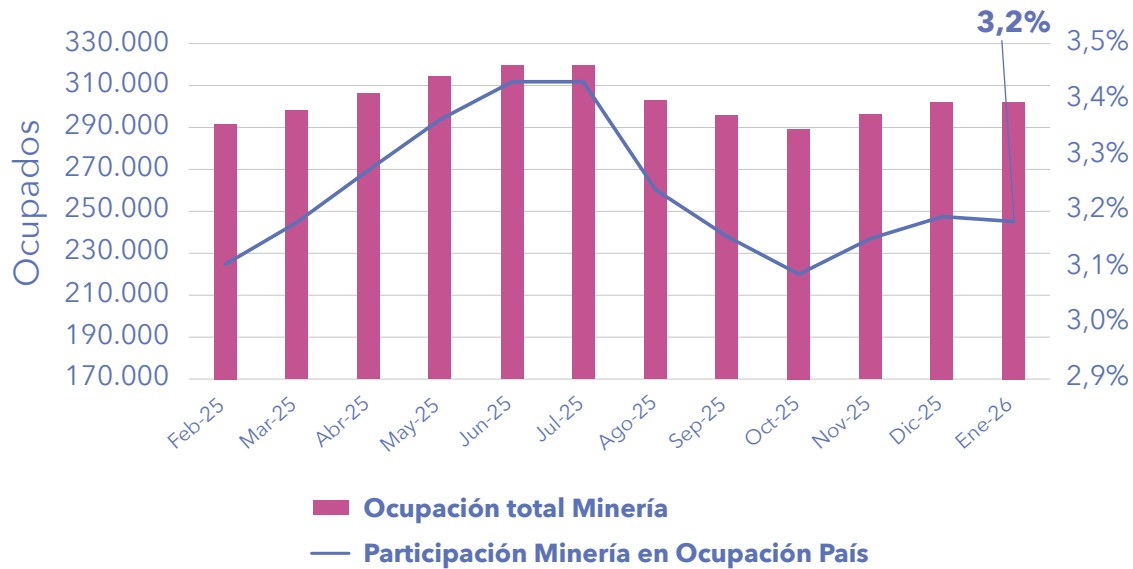
PLATA
+17% m/m
118.014 kg fino



MOLIBDENO
-10% m/m
-2,54 millones kg fino

La plata concentra el mayor volumen de producción, con 118 mil de kg fino, seguida por el oro, en un escenario donde el molibdeno muestra retroceso.

Minería sostiene el empleo y sube participación femenina en el mercado laboral



Fuente: INE, series de empleo, trimestres móviles

3 datos clave



300 mil

Empleos en minería directos



14,5 %

Participación femenina



\$862,02 CLP/USD

Febrero 2026

Fuente: Gerencia de Estudios de SONAMI, según cifras Banco Central.

| SONAMI en Acción

SONAMI presenta panorama minero y advierte desafíos estructurales para impulsar el dinamismo del sector

En un encuentro encabezado por su mesa directiva, el gremio dio a conocer a comienzos de año el Balance 2025 y las Proyecciones para 2026 de la industria minera, destacando el buen escenario internacional para los minerales, pero alertando sobre desafíos internos que podrían afectar la inversión y la capacidad de crecimiento del sector.

Un ciclo internacional favorable para los minerales está generando buenas cifras para la minería chilena. Pero detrás de esos resultados también aparecen señales que el sector considera preocupantes para su crecimiento futuro.

Ese fue el diagnóstico planteado por la Sociedad Nacional de Minería, SONAMI, durante la presentación de su Balance 2025 y proyecciones para 2026, instancia encabezada por su presidente Jorge Riesco y los vicepresidentes Luis Manuel Rodríguez y Joel Carrizo.

“Este es un año que nos recibe con lo que hemos denominado ‘la paradoja minera’: tenemos cifras azules en lo financiero y comercial, pero desafíos estructurales importantes en la operación y la inversión”, precisó Riesco.

El balance presentado por el gremio reafirma el peso del sector en la economía nacional. Durante 2025, el cobre promedió cerca de US\$4,5 la libra, cerrando el año por sobre los US\$5,6, en un contexto internacional marcado por la creciente demanda de minerales vinculados a la transición energética y al desarrollo tecnológico. A ello se suma el dinamismo observado en otros metales. Subproductos como oro, plata y molibdeno registraron aumentos relevantes tanto en producción como en valor, reflejando el potencial de una matriz minera diversificada.

En este contexto, la minería representó cerca del 11,6% del PIB nacional al tercer trimestre de 2025, mientras que las exportaciones mineras superaron los US\$63.253 millones, equivalentes aproximadamente al 59% de los envíos totales del país.

El impacto del sector también se refleja en el empleo. Durante el último año, la minería alcanzó un récord cercano a 304 mil trabajadores directos, acompañado de un aumento sostenido de la participación femenina dentro de la industria.

En términos productivos, la minería del cobre se mantuvo relativamente estable en torno a 5,4 millones de toneladas, mientras que la matriz polimetálica mostró un dinamismo relevante gracias al aumento en la producción de otros minerales.

“Este es un año que nos recibe con lo que hemos denominado ‘la paradoja minera’: tenemos cifras azules en lo financiero y comercial, pero desafíos estructurales importantes en la operación y la inversión”, precisó Riesco.

¿Cómo se proyecta el año?

El informe de SONAMI también advierte que, pese al buen escenario de precios, existen señales de desaceleración en materia de inversión. En 2026, se proyecta un flujo cercano a US\$6.700 millones, cifra que representa una disminución aproximada del 20% respecto del año anterior.

No obstante, la cartera de proyectos mineros para el período 2025-2029 alcanza casi US\$26.800 millones, reflejando expectativas

positivas para el desarrollo futuro del sector, aunque gran parte de las inversiones previstas para 2026 corresponden principalmente a proyectos de reposición más que a expansiones de capacidad productiva.

Con estas cifras como base, las proyecciones para 2026 mantienen una perspectiva positiva. Desde SONAMI estiman que el sector podría mantener su crecimiento del 2025 y generar más de 300 mil empleos directos, consolidando su relevancia para la actividad económica y el desarrollo de las regiones mineras.

Desafíos para retomar el crecimiento

Más allá de las cifras positivas, el gremio advirtió que el principal desafío para el sector será recuperar una senda de crecimiento productivo sostenido en un contexto internacional particularmente favorable para los minerales.





Bernardo Joel Carrizo, Jorge Riesco y Luis Manuel Rodríguez.

Jorge Riesco precisó sobre los efectos de una agenda regulatoria intensa, múltiples procesos legislativos y una creciente complejidad en la tramitación de permisos, factores que han generado incertidumbre y retrasos en decisiones de inversión.

“Estamos en un nuevo ciclo político, y con ello se abre una oportunidad histórica para corregir rumbos y priorizar el crecimiento”, puntualizó el presidente del gremio.

En ese contexto, se planteó una agenda orientada a fortalecer la competitividad del sector. Entre las medidas propuestas destacan ajustes al Código de Minería, una revisión técnica de la implementación de la Ley de Biodiversidad y Áreas Protegidas (SBAP) y modificaciones al reglamento del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), con el objetivo de agilizar la tramitación de proyectos sin rebajar los estándares medioambientales.

Asimismo, desde la organización valoraron las señales orientadas a fortalecer la inversión y avanzar hacia un Estado más eficiente en el contexto de un nuevo gobierno, donde el plano internacional abre una oportunidad relevante para el país, considerando el rol estratégico que tendrán los minerales en la transición energética y el desarrollo tecnológico global.

En ese escenario, el desafío será transformar el actual ciclo favorable de precios en un nuevo período de inversión, crecimiento productivo y desarrollo regional, consolidando el liderazgo de Chile en la minería mundial.

Jorge Cantallopts, director ejecutivo de CESCO:

“PDAC es el espacio donde se define el mapa de la exploración futura, y Chile llega con cifras que respaldan su liderazgo”

En un escenario global de mayor selectividad en la inversión exploratoria, Chile llega a PDAC como uno de los principales destinos mundiales en cobre, con US\$ 874,7 millones en 2025 y el 20,5% del presupuesto global en este mineral. El desafío es sostener ese liderazgo fortaleciendo la exploración temprana y competitividad.

Desde su creación en 1932, la Prospectors & Developers Association of Canada (PDAC) Convention se ha consolidado como la principal instancia mundial en exploración y minería. Lo que comenzó como un encuentro técnico del sector en este país, es hoy el evento de referencia para la industria global, reuniendo a cerca de 27.000 asistentes de 125 países, con más de 1.300 expositores y 700 presentadores en Toronto.

La convención es reconocida como el espacio donde se articulan capital, proyectos y decisiones estratégicas para el desarrollo de nuevos yacimientos. En un escenario donde el presupuesto mundial de exploración alcanzó US\$ 12.401 millones en 2025, manteniéndose estable pero bajo mayor selectividad en la asignación de capital, la competencia entre jurisdicciones por atraer financiamiento, se ha intensificado.

“PDAC es el lugar donde se construye buena parte del futuro exploratorio global. No se trata solo de mostrar proyectos, sino de transmitir confianza, estabilidad y visión de largo plazo”, señala Jorge Cantallopts, director ejecutivo de CESCO y responsable de la Secretaría Técnica del Comité de Ferias y Actividades Mineras Internacionales, quien analiza en esta entrevista la participación de Chile en este encuentro internacional.



Foto CESCO

Jorge Cantallopts,
director ejecutivo de CESCO

En ese contexto, Chile llega respaldado por cifras relevantes, captando US\$ 874,7 millones en exploración (su nivel más alto desde 2013), posicionándose en el cuarto lugar mundial con 7,1% del presupuesto global.

Chile en el nuevo ciclo exploratorio global

- PDAC se ha consolidado como la principal feria minera del mundo en materia de atracción de inversiones, especialmente en exploración. ¿Qué significa hoy para nuestro país participar activamente en esta instancia?

PDAC es el espacio donde en gran medida, se define el mapa de la exploración futura, y Chile llega con cifras que respaldan su liderazgo. Es allí donde se conectan capital, proyectos y decisiones estratégicas que determinarán qué yacimientos avanzan, qué compañías acceden a financiamiento y cómo se estructura la oferta minera de los próximos años.

En un entorno de mayor disciplina de capital, donde el presupuesto mundial de exploración superó los US\$12 mil millones en 2025 pero bajo criterios más exigentes de riesgo y rentabilidad, las jurisdicciones compiten activamente por atraer inversión. Para Chile, participar de manera coordinada significa reforzar el mensaje de que seguimos siendo un destino atractivo, con una cartera relevante de proyectos, capacidades técnicas consolidadas y un ecosistema minero competitivo que busca mantenerse a la vanguardia global.

- Chile se ubica entre los principales destinos de exploración a nivel mundial. ¿Qué explica esa posición?

Hay tres factores estructurales. Primero, la base geológica de Chile, que lidera en reservas y recursos de cobre, con más de 730 millones de toneladas contenidas. Segundo, la escala operativa, contando con algunos de los mayores yacimientos del mundo, lo que refuerza nuestra relevancia sistémica en la oferta global. Y tercero, la institucionalidad, que ha dado estabilidad por décadas.

27.000 asistentes de 125 países se dieron cita en Toronto, Canadá, durante la última versión de PDAC 2026, contando con más de 1.300 expositores y 700 presentadores. La delegación chilena reunió a más de 300 participantes, marcando la mayor presencia de nuestro país en 25 años.

Además, en cobre somos el principal destino mundial de exploración, con el 20,5% del presupuesto global en este metal. Considerando que el cobre representa el 26% del presupuesto minero mundial y es clave para la electrificación, nuestra posición estratégica es evidente.

- A nivel global se observa un sesgo hacia exploración en mina y mayor concentración en grandes compañías. ¿Cómo impacta eso en Chile?

La dificultad de desarrollar proyectos greenfield fuerza que las empresas se concentren en la exploración donde ya existen operaciones, siendo una tendencia clara. A nivel mundial, la exploración en mina representa cerca del 45% del presupuesto total y fue el único segmento que creció en 2025. En Chile esa proporción supera el 51%, lo que refleja un ciclo más conservador, orientado a proyectos de menor riesgo.

Asimismo, cerca del 79% del presupuesto exploratorio en Chile está concentrado en grandes mineras. Esto aporta resiliencia en el corto plazo, pero obliga a fortalecer la exploración temprana si queremos asegurar reposición de recursos en el largo plazo.

- ¿Dónde están hoy los principales desafíos?

Uno de los desafíos centrales es transformar gasto en productividad exploratoria. Chile cuenta con 235 prospectos identificados, de los cuales 158 están activos y 77 paralizados. Eso muestra dinamismo, pero también fricciones que deben abordarse.

La agilidad en permisos, la certeza regulatoria y la eficiencia en la tramitación son variables decisivas. En un entorno competitivo, esos factores pueden definir si el capital se mantiene o migra hacia otras jurisdicciones.

- ¿Cómo debería evaluarse el éxito de la participación chilena en PDAC?

El éxito no se mide únicamente en anuncios inmediatos de inversión. Se mide en percepción, en confianza y en decisiones que se materializan en los próximos años. Si logramos consolidar la imagen de Chile como jurisdicción estable, competitiva y estratégica para el suministro de minerales críticos, estaremos fortaleciendo nuestra posición en el nuevo ciclo exploratorio global.

“Uno de los desafíos centrales es transformar gasto en productividad exploratoria. Chile cuenta con 235 prospectos identificados, de los cuales 158 están activos y 77 paralizados. Eso muestra dinamismo, pero también fricciones que deben abordarse”,

Jorge Cantallopts, director ejecutivo de CESCO.

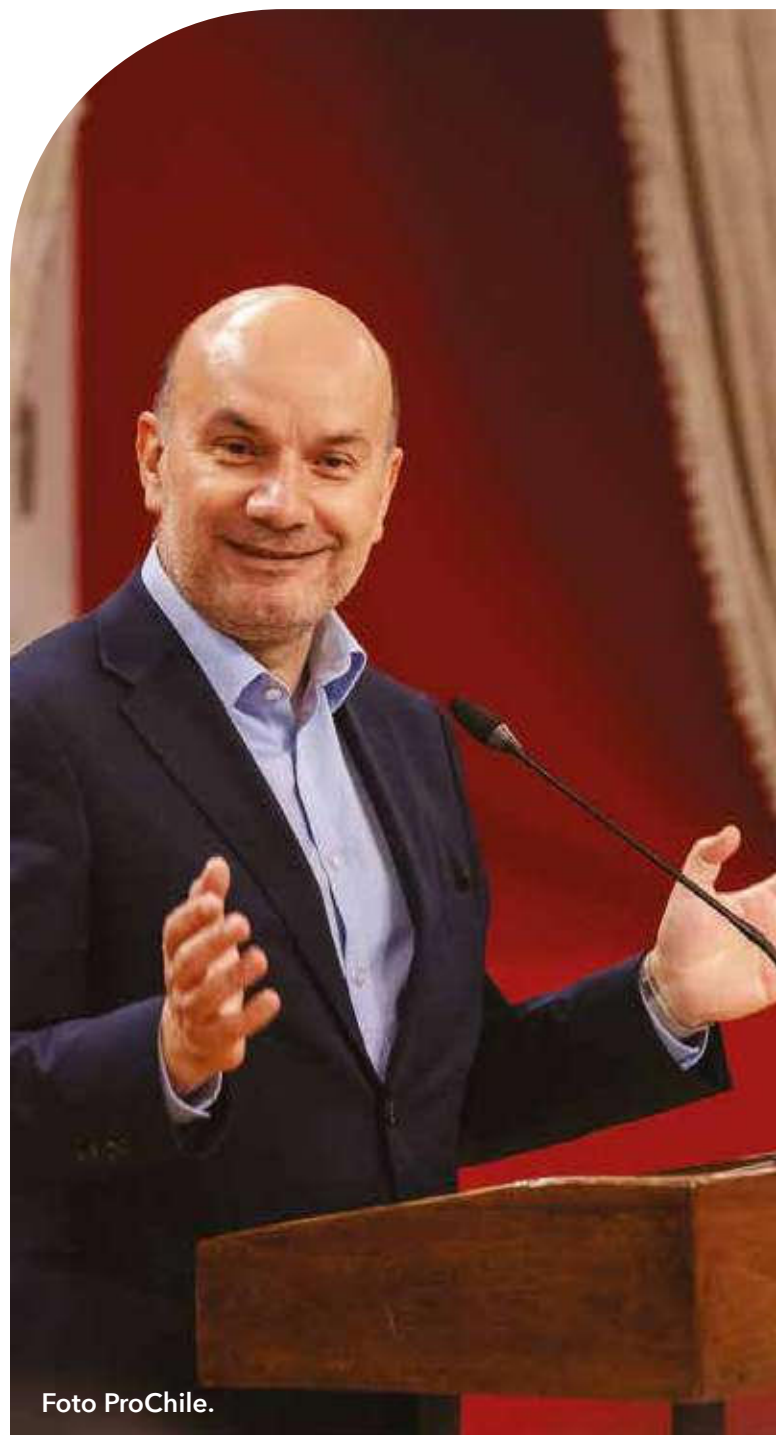


Foto ProChile.

Jorge Cantallopts en el Kick Off 2026 en La Moneda.

Estudio de SONAMI analiza impacto de eventuales aranceles al cobre y advierte efectos en precio, inversión y territorios

El informe “Chile frente a los vaivenes del comercio global” concluye que el principal canal de transmisión de un eventual arancel al cobre sería el precio internacional del metal, con efectos posteriores sobre ingresos, inversión y encadenamientos productivos en las regiones mineras.

El Centro de Estudios y Documentación Mineros (CEMS) de la Sociedad Nacional de Minería, SONAMI, elaboró un análisis que examina cómo un shock comercial originado en Estados Unidos podría transmitirse a la economía chilena a través de las redes globales de valor y del mercado internacional del cobre. El estudio “Chile frente a los vaivenes del comercio global” evalúa distintos escenarios de arancel al cobre chileno y cómo un cambio en las condiciones de acceso a un mercado relevante podría impactar a la economía nacional.

Entre esos ejercicios, el documento modela un escenario hipotético en que la economía norteamericana impone un arancel de 50% al cobre refinado chileno. Bajo ese supuesto, la demanda estadounidense podría disminuir en torno a 30%, generando una caída cercana al 4,8% en el precio internacional del metal en el largo plazo. En ese contexto, el análisis estima que el impacto agregado podría traducirse en una pérdida del orden de US\$1.600 millones en el PIB minero.



Reinaldo Salazar,
gerente de Estudios SONAMI

“El punto central es que, a mayor arancel, mayor es la tensión sobre la demanda efectiva de cobre en Estados Unidos y, por esa vía, mayor la incertidumbre en el mercado. Para Chile, que es tomador de precios, lo relevante no es comprometer una cifra puntual ni una trayectoria, sino entender cómo shocks externos pueden transmitirse hacia ingresos, expectativas y decisiones de inversión”, indica Reinaldo Salazar, gerente de Estudios de SONAMI.

Desde esa perspectiva, el estudio identifica que el primer canal de transmisión sería el precio. “Chile es tomador de precios, por lo que un shock de demanda de un importador relevante se transmite inicialmente vía términos de

intercambio. Ese ajuste, en la práctica, se siente primero en los flujos de caja y en la evaluación de proyectos, antes que en cambios físicos de producción. Luego, dependiendo de la magnitud y duración del shock, se puede traducir en postergación de inversiones, ajustes operacionales y efectos en proveedores y empleo, sobre todo donde los márgenes son más estrechos”, agrega.

El modelo también evidencia que, aunque parte de las exportaciones podrían redirigirse hacia China, la menor demanda de Estados Unidos presionaría el precio global del cobre a la baja. Asimismo, el ejercicio muestra que el impacto sobre el precio aumenta a medida que se incrementa el nivel del arancel, reflejando la sensibilidad del mercado ante cambios en la política comercial de grandes economías.

Uno de los aportes del documento es la aplicación de la metodología de Distritos Productivos para evaluar efectos territoriales. Al proyectar la caída del precio del cobre sobre los 14 distritos mineros identificados por SONAMI, el informe concluye que aquellos con mayor participación en la producción nacional concentran las mayores pérdidas en términos absolutos. Sin embargo, advierte que los distritos con presencia significativa de pequeña y mediana minería podrían enfrentar una mayor vulnerabilidad relativa.

“El estudio muestra dos lecturas complementarias. Por un lado, los territorios con mayor participación en la producción concentran impactos absolutos más altos, simplemente por escala, como los Distritos Productivos Norte y Los Colorados”, sostiene el ejecutivo. “Por otro, hay distritos donde, aún con menor volumen, la vulnerabilidad relativa puede ser mayor por la estructura productiva: presencia significativa de pequeña y mediana minería, mayores costos unitarios y menor holgura financiera frente a fluctuaciones de precios, como en los Distritos Productivos Copiapó y Andacollo. No solo importa cuánto se produce, sino quién produce y con qué resiliencia. Por eso, los efectos pueden sentirse

**“Chile es tomador de precios, por lo que un shock de demanda de un importador relevante se transmite inicialmente vía términos de intercambio. Ese ajuste, en la práctica, se siente primero en los flujos de caja y en la evaluación de proyectos, antes que en cambios físicos de producción”.
Reinaldo Salazar, gerente de Estudios de SONAMI.**

con más fuerza en operaciones de menor escala, donde variaciones acotadas de precio pueden traducirse en tensiones operacionales más rápidas”, añade.

Finalmente, el estudio plantea la necesidad de fortalecer la resiliencia del sector frente a un entorno internacional más volátil. “Este tipo de escenarios refuerza una idea de fondo. En minería las decisiones son de largo aliento, y por lo mismo Chile no puede quedar expuesto a vaivenes externos sin fortalecer sus condiciones de competitividad. La minería sigue siendo un pilar de la economía y de los territorios, pero el desafío es volver a crecer en producción y salir del estancamiento, al mismo tiempo que se sostiene la inversión y el empleo”, concluye Salazar.



Desde Huasco, SONAMI releva el peso estructural de la pequeña minería en Atacama

Con este sector como principal motor económico de Atacama, la directiva de SONAMI desplegó una agenda en terreno, reuniéndose con asociaciones gremiales, visitando faenas y abordando los desafíos que marcan el desarrollo productivo regional.

Son más de 75 mil metros cuadrados los que conforman el territorio de Atacama, región que se caracteriza por su gran riqueza geológica, y donde el aporte de la pequeña minería es esencial para el desarrollo de la zona al aportar al 32% del PIB regional y ser un motor de empleo directo e indirecto, de acuerdo a datos de la Secretaría Regional Ministerial de Minería.

En este contexto, la Sociedad Nacional de Minería, SONAMI, visitó la provincia de Huasco con el fin de impulsar un diálogo directo con actores del ecosistema minero local, que incluyó reuniones con asociaciones gremiales y recorridos por instalaciones de la pequeña minería, sector que en la región cuenta con más de mil faenas operativas.

La comitiva, encabezada por el presidente del gremio, Jorge Riesco, junto al vicepresidente Joel Carrizo, y el gerente de Pequeña Minería de SONAMI, Rubén Varas; sostuvo encuentros con dirigentes de asociaciones mineras de las comunas de Freirina, Huasco, Vallenar y Domeyko, instancia que permitió conocer en terreno su realidad productiva, así como sus principales desafíos operacionales y las necesidades más urgentes de los pequeños productores.



Rubén Varas, gerente técnico de pequeña minería de SONAMI; **Alberto Tapia**, consejero de Asociación minera Domeyko; **Victoria Álvarez**, secretaria general de Asociación minera Domeyko; **Luis Álvarez**, presidente Asociación minera Domeyko; **Jorge Riesco**, presidente de SONAMI; **Joel Carrizo**, vicepresidente de SONAMI; **Luis Trujillo**, director de Asociación minera Domeyko; **Luis Julio Soto**, socio productor de Asociación minera Domeyko.

“El contacto directo con la pequeña minería es fundamental para comprender las brechas existentes en materia productiva, regulatoria y de apoyo estatal. Estas visitas nos permiten recoger información concreta y aportar propuestas que contribuyan al desarrollo de una minería de menor escala más sostenible y con mayor proyección. Agradecemos el recibimiento y la disposición de las asociaciones para dialogar y compartir su realidad en terreno”, señaló Riesco.

En las reuniones participaron, entre otros, Luis Álvarez, presidente de la Asociación Gremial Minera de Domeyko; Segundo Álvarez, presidente de la Asociación Gremial Minera de Freirina; Isabel Collado, presidenta de la Asociación Gremial Minera de Huasco, junto a la directiva de la Asociación Gremial Minera de Vallenar.

Visita a todo terreno

En el marco del recorrido por la Provincia de Huasco, la delegación visitó la Planta Canutillos en Freirina y la Planta Don Ociel en Incahuasi, esta última orientada a la recuperación de oro y desarrollada con apoyo de fondos PAMMA. Las visitas permitieron constatar en terreno las condiciones reales en que operan los pequeños productores, los desafíos que enfrentan en materia de continuidad operacional, seguridad y las brechas que aún existen en productividad y modernización tecnológica.

Desde esa experiencia directa, el vicepresidente de SONAMI, Joel Carrizo, subrayó la necesidad de avanzar con una mirada práctica y territorial. “La pequeña minería enfrenta dificultades estructurales que no siempre se reflejan en el diseño de las políticas públicas. Escuchar a los productores en terreno es fundamental para orientar de mejor manera los instrumentos de fomento y fortalecer la coordinación entre el sector público y privado”, afirmó.

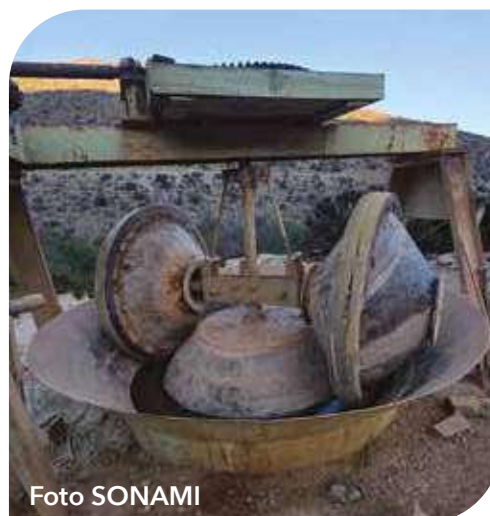
El gerente de Pequeña Minería de SONAMI, Rubén Varas, destacó que el trabajo en terreno permite evaluar con mayor precisión el impacto de las iniciativas impulsadas por el

gremio y ajustar los apoyos a las necesidades concretas del sector.

“El foco está en destinar recursos a mejoras en habitabilidad y tecnología, con el fin de fortalecer los servicios que entregan las asociaciones mineras, avanzando en condiciones más adecuadas para su operación y desarrollo”, complementó.

La agenda incluyó además la participación en la octava sesión de la Mesa de la Pequeña Minería de la región de Atacama, organizada junto al Ministerio de Minería y realizada en dependencias de la Asociación Gremial Minera de Tierra Amarilla. La instancia reunió a autoridades regionales, representantes de ENAMI y SERNAGEOMIN, seremías sectoriales, municipios y dirigentes de asociaciones gremiales y sindicatos de toda la región, consolidándose como un espacio de articulación institucional en un territorio donde la pequeña minería tiene un peso estructural.

En la sesión participaron el presidente de SONAMI, Jorge Riesco; el vicepresidente del gremio, Joel Carrizo; y la ministra de Minería, Aurora Williams. Durante el encuentro se abordaron materias consideradas prioritarias para el desarrollo del sector en Atacama, especialmente en lo relativo a fomento productivo, tramitación sectorial y condiciones de operación, temas que inciden directamente en la sostenibilidad de las faenas de menor escala.



Equipo de molienda, utilizado históricamente en la pequeña minería.

| Ecosistema SONAMI

La apuesta de Albemarle para equilibrar producción de litio y sostenibilidad en el Salar de Atacama

La compañía avanza en el proyecto Transición a Extracción Directa (TED), una iniciativa que busca aumentar la eficiencia en la recuperación de litio desde salmueras y reducir la extracción neta de este recurso en el salar.

Con más de cuatro décadas de presencia en Chile, Albemarle es uno de los principales productores de litio del mundo y desarrolla parte de sus operaciones en el Salar de Atacama, en la Región de Antofagasta. La compañía produce litio a partir de salmuera en uno de los depósitos más relevantes del planeta para este mineral, clave para el desarrollo de baterías, electromovilidad y almacenamiento energético.

En ese contexto, la empresa avanza en el proyecto Transición a Extracción Directa (TED), iniciativa que busca incorporar tecnología de Extracción Directa de Litio (DLE) para mejorar la eficiencia del proceso productivo. El pilotaje realizado en la planta La Negra validó recuperaciones superiores al 94% tras más de un año de operación, resultado de más de una década de investigación y desarrollo.

“En ese sentido, y de manera simple, obtendremos el mismo litio con menos extracción de salmuera”, explica Ignacio Toro, gerente de Medioambiente de Albemarle, al referirse a los principios que guían esta transición tecnológica en el Salar de Atacama.



Foto Albemarle

Ignacio Toro,
gerente de Medioambiente de Albemarle.

La transición hacia un nuevo modelo

La incorporación de tecnologías de extracción directa representa uno de los cambios más relevantes en la evolución reciente de la industria del litio. En el caso del proyecto TED, la empresa busca avanzar hacia un proceso que permita aumentar la recuperación del mineral, optimizar el uso de recursos y reducir la extracción neta de salmuera en este salar, explica Toro.

- ¿Cómo funciona la tecnología de Extracción Directa de Litio (DLE) y en qué se diferencia del método tradicional de evaporación en el Salar de Atacama?

La tecnología que estamos impulsando en el Proyecto TED, opera en un circuito semi-cerrado. La salmuera extraída pasa por columnas tubulares que retienen el litio y generan dos corrientes: una solución concentrada en litio y una salmuera sin litio que equivale aproximadamente al 90% del volumen original, la cual reincorporamos al salar.

Este proceso nos permite capturar más del 90% del litio contenido en la salmuera mediante un procedimiento físico, sin adición de químicos. A diferencia del modelo tradicional basado en pozas de evaporación –que ha sido clave para el desarrollo histórico de la industria– DLE nos permite recuperar litio de manera más rápida y eficiente, junto con la posibilidad de reincorporar la salmuera sin componentes ajenos. En ese sentido, y de manera simple, obtendremos el mismo litio con menos extracción de salmuera.

- ¿Qué permitió alcanzar recuperaciones superiores al 94% durante más de un año de validación del piloto en La Negra?

Los rendimientos validados en el pilotaje son el resultado de un trabajo previo y riguroso de investigación y desarrollo durante más de diez años. Este trabajo ha sido realizado mayoritariamente por ingenieros chilenos en la Región de Antofagasta.

Las etapas iniciales permitieron estudiar configuraciones específicas orientadas a maximizar la recuperación de litio en la salmuera del Salar de Atacama. Luego, el pilotaje en La Negra nos permitió corroborar y optimizar esa configuración en condiciones operacionales reales, aplicando métodos que reprodujeron consistentemente los resultados esperados. Lo más relevante es que logramos validar una extracción directa predecible y reproducible, ajustada a las características particulares de la salmuera del Salar de Atacama.



Gracias al proceso DLE, logramos el aumento de eficiencia, permitiendo capturar una proporción significativamente mayor del litio presente en la salmuera. En la práctica, retenemos el litio en columnas especializadas, generamos una corriente rica en este mineral y reincorporamos cerca del 90% del volumen original de la salmuera, manteniendo su composición dentro de rangos similares a los originales, salvo por el litio, que representa cerca del 0,15% del total. Esta reincorporación se realiza por gravedad, sin presiones artificiales y de manera controlada en diversos puntos.

El objetivo de la reincorporación es reducir progresivamente la extracción neta de salmuera, contribuyendo de esta forma a minimizar los descensos en los niveles de salmuera y agua subterránea.



- En términos ambientales y operacionales, ¿cuáles son las principales ventajas de la DLE frente al modelo actual?

Desde el punto de vista ambiental y operacional, vemos varias ventajas relevantes: mayor eficiencia productiva; reducción del bombeo neto gracias a la reincorporación de aproximadamente el 90% de la salmuera; un proceso de reincorporación por gravedad y sin componentes ajenos; menor uso del espacio, ya que las líneas productivas de DLE operan en estructuras cerradas y ocupan significativamente menos superficie que las pozas tradicionales; además de un sistema robusto de monitoreo en tiempo real de caudales, niveles y química, con enfoque participativo. Además, el proyecto TED contempla una recuperación significativa de agua industrial, superior al 80%.

- ¿Qué desafíos técnicos o regulatorios quedan por delante antes de la puesta en marcha de la planta comercial?

Nuestro próximo hito relevante es el ingreso del proyecto al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental durante el primer trimestre de 2026, mediante un Estudio de Impacto Ambiental como modificación de una resolución de calificación ambiental vigente.

También estamos considerando la actualización de instrumentos de seguimiento y alerta, así como el desarrollo de infraestructura crítica, incluida una línea de transmisión eléctrica de 220 kV. La construcción de la planta comercial está proyectada de manera gradual.

- Albemarle realizó un proceso de Participación Ciudadana Temprana. ¿Qué inquietudes recogieron de las comunidades y cómo se están incorporando en el diseño del proyecto?

En la Participación Ciudadana Temprana se abordaron temas como los compromisos en materia de contratación local durante las fases de construcción y operación del proyecto, así como el origen de las fuentes de agua fresca requeridas para el proceso de extracción directa de litio.

Durante las distintas fases del proyecto se espera generar un promedio de 300 empleos adicionales, que se suman a los 400-450 puestos permanentes actuales, priorizando la contratación local y el desarrollo de programas de formación técnica y monitoreo participativo.

En relación con el uso de agua fresca, la compañía ha asumido el compromiso de no utilizar agua proveniente de la cuenca del Salar de Atacama, en línea con el cuidado de un territorio con alta escasez hídrica.

Estos aspectos están siendo considerados en el diseño del proyecto, incorporando un fuerte foco en empleo, desarrollo local y gestión responsable de los recursos, junto con la entrega de información técnica clara sobre las fuentes de abastecimiento y los mecanismos de recuperación de agua contemplados.

- ¿Cómo proyecta Albemarle que esta transición tecnológica fortalezca la sostenibilidad y la licencia social para operar en el Salar de Atacama?

Como un paso relevante hacia una operación más eficiente y con menor extracción neta de salmuera, acompañada de un monitoreo robusto y participativo que permita trazabilidad y ajustes continuos.

Además, mantenemos un acuerdo con el Consejo de Pueblos Atacameños y sus 18 comunidades, firmado hace ya 10 años, que contempla un aporte del 3,5% de las ventas, junto con la promoción de empleo local y encadenamientos productivos. La implementación modular del proyecto nos permitirá incorporar aprendizajes operacionales y ambientales de manera progresiva, fortaleciendo así la sostenibilidad de largo plazo y nuestra relación con el territorio.

El pilotaje de extracción directa validado en La Negra superó el 94% de recuperación de litio tras más de un año de operación continua.

René Muga, Vicepresidente de Asuntos Corporativos BHP América Latina:

"El futuro de la minería será intensamente tecnológico y la innovación está en el centro de nuestra estrategia"

BHP, la mayor productora de cobre del mundo, proyecta una nueva etapa de inversión y crecimiento en Chile, con foco en innovación, competitividad y sostenibilidad de largo plazo.

El aniversario número 35 de Escondida marca un nuevo ciclo para la principal operación de cobre del mundo y uno de los activos más relevantes de BHP en Chile. En este contexto, la compañía proyecta una cartera de inversiones superior a US\$10 mil millones para la próxima década, orientada a mantener su capacidad productiva y avanzar en nuevos desarrollos.

En esta entrevista, René Muga, vicepresidente de Asuntos Corporativos de BHP América Latina aborda los factores que hoy inciden en la competitividad minera, los planes de crecimiento en cobre dentro y fuera de Chile, y el papel de la innovación, la inteligencia artificial, la inclusión y la descarbonización en la estrategia de la compañía.

- BHP cumplió 140 años de historia y 35 de presencia en Chile. ¿Cuáles son los planes de inversión de BHP en Chile para los próximos años?

Sin duda queremos seguir contribuyendo a Chile por muchas décadas más. Tenemos una cartera de inversiones superior a US\$10 mil



Foto BHP

René Muga

Vicepresidente de Asuntos Corporativos BHP América Latina.

millones a ejecutar durante la próxima década, enfocada en mantener nuestra capacidad productiva.

En marzo celebraremos los 35 años de Escondida, la mina que más cobre produce en el mundo, y queremos estar presentes por muchas décadas más, lo que es reflejo de nuestra confianza en Chile y nuestro compromiso de largo plazo con el país.

Además, contamos con proyectos que nos permitirán seguir contribuyendo al desarrollo de Chile y las regiones en que operamos. Por ejemplo, durante el primer semestre de este año ingresaremos el permiso para una nueva concentradora por aproximadamente US\$5.000 millones.

También tenemos planes importantes para Spence y Cerro Colorado. En Spence estamos trabajando en diferentes iniciativas de optimización y, por otro lado, seguimos avanzando en la potencial reapertura de Cerro Colorado.

- ¿Cómo BHP pretende seguir creciendo, específicamente en el mercado del cobre?

Queremos seguir creciendo y el cobre es cada vez más relevante en nuestro portafolio. Nuestros planes de inversión dan cuenta de aquello. Anunciamos recientemente que nuestra estimación de producción de cobre aumentó tanto en Chile como a nivel de Grupo.

Además, estamos avanzando en opciones de crecimiento en cobre fuera de Chile, por ejemplo, a través de Vicuña Corp., la alianza 50/50 entre BHP y Lundin Mining para desarrollar los proyectos Josemaría y Filo del Sol en el distrito Vicuña, en la frontera entre Argentina y Chile. Adicionalmente, estamos impulsando diferentes proyectos de exploración en la región.

- Más allá del buen momento del precio del cobre, la industria enfrenta desafíos estructurales como yacimientos más antiguos y la caída de leyes. ¿Qué factores están marcando hoy la competitividad minera y qué se necesita para sostener la producción en Chile?

En BHP miramos el largo plazo. Efectivamente hoy enfrentamos un contexto más favorable como industria, pero eso no resuelve todos los desafíos de la minería de cara al futuro. En Chile vemos con claridad que la caída de leyes, la dificultad de acceso al mineral y el

envejecimiento de los yacimientos obligan a invertir más y a innovar para mantener niveles de producción competitivos.

Además, la minería es una industria que debe pensar en décadas y no en el corto plazo, y hoy competimos con muchos países por atraer inversión. Para responder a la demanda futura –nosotros proyectamos que al 2050 el mundo necesitará 70% más del cobre que se produce actualmente– se requiere capacidad de ejecución y un sistema de permisos eficiente, que permita avanzar con certeza y en plazos razonables, siempre cumpliendo los más altos estándares socioambientales.

- ¿Cómo está utilizando hoy BHP la innovación para fortalecer sus operaciones en Chile?

El futuro de la minería será intensamente tecnológico y la innovación está en el centro de nuestra estrategia. La inteligencia artificial es un ejemplo clave: no solo mejora la seguridad y eficiencia de nuestros procesos, sino que nos prepara para un mundo que, gracias a la transición energética, la descarbonización y la digitalización, necesitará cada vez más cobre. Hoy contamos con más de 200 aplicaciones de IA que permiten anticipar fallas, prevenir incidentes y optimizar nuestras operaciones tanto en Chile como a nivel global. Además, inauguramos un Centro de IA Industrial en Singapur para acelerar soluciones y reforzar capacidades en nuestro proceso productivo.

“Tenemos una cartera de inversiones superior a US\$10 mil millones a ejecutar durante la próxima década, enfocada en mantener nuestra capacidad productiva”.

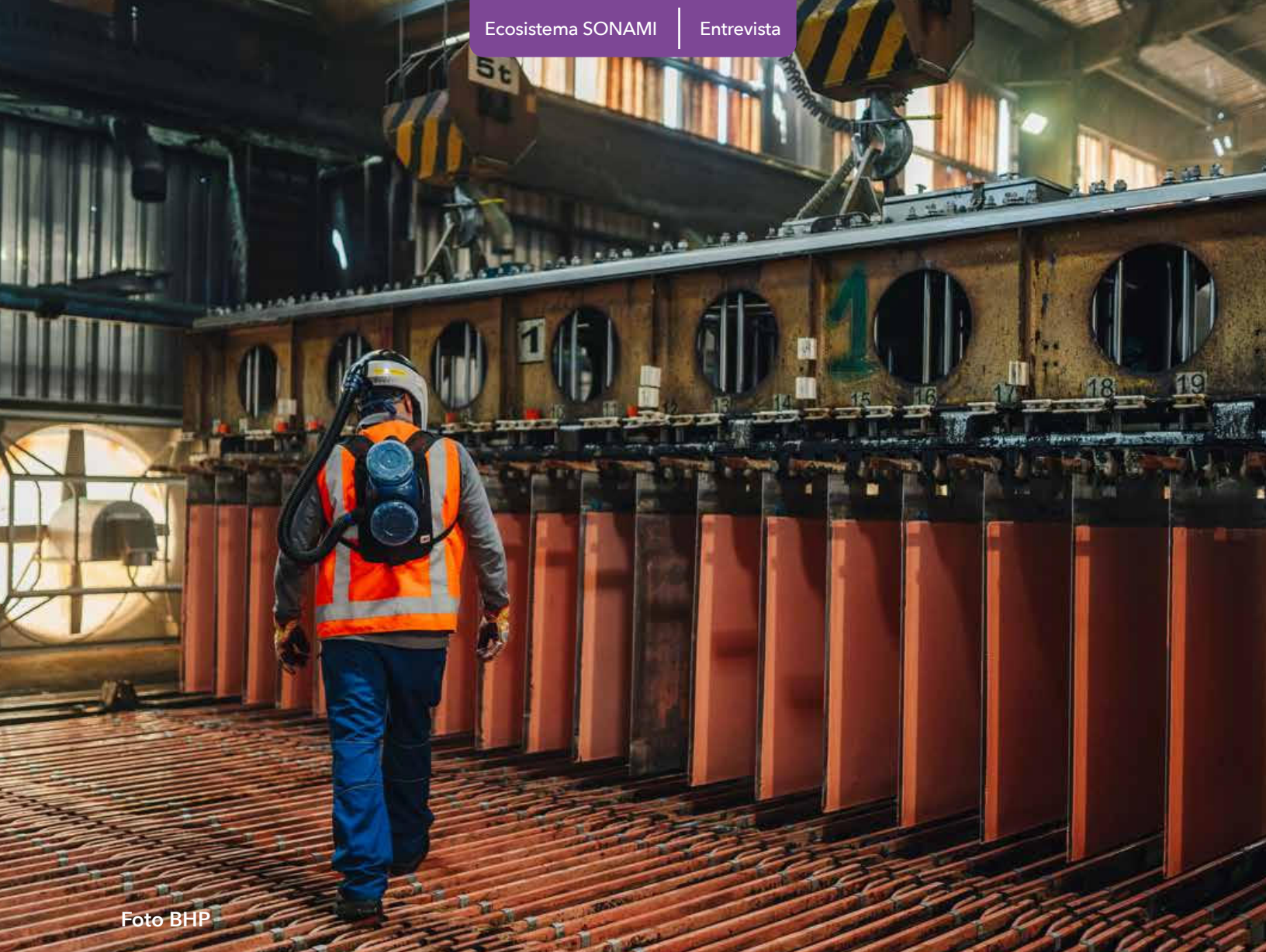


Foto BHP

- BHP fue la primera minera en alcanzar el balance de género. ¿Cómo lograron esa meta en una industria dominada históricamente por hombres?

Somos la minera con mayor participación femenina en Chile. Superamos el 40% de representación hace más de un año, convirtiéndonos en la primera compañía del país en alcanzar el balance de género. Hoy, las mujeres representan el 46% de nuestra dotación total y ocupan el 48% de los puestos de liderazgo. Esto ha sido posible gracias a procesos de reclutamiento rediseñados, infraestructura readecuada, trabajo flexible y una política de equidad salarial que nos permite mantener una brecha inferior al 1%.

También seguimos avanzando en inclusión, más allá de la representación femenina en nuestra dotación: el 10% de nuestros trabajadores pertenecen a Pueblos Indígenas y el 2,3% de nuestras personas tienen algún tipo de discapacidad, por sobre el 1% que exige la ley.

Además, cada vez más incorporamos a minorías sexuales, por lo que BHP ha sido ampliamente reconocida por sus políticas de inclusión y diversidad. Durante enero, la Mesa Mujer y Minería premió a BHP en la categoría "Inclusión de la comunidad LGBTQ+" por nuestra iniciativa Jasper, una red interna de apoyo que reúne a más de 1.400 personas en Chile y promueve una cultura inclusiva dentro de la compañía.

- ¿Qué evidencias en productividad e indicadores importantes para el negocio han visto al avanzar en inclusión y diversidad?

Para nosotros, la inclusión y diversidad no es solo un compromiso valórico: es un habilitador de desempeño. En BHP hemos visto evidencia interna de que los equipos más inclusivos y diversos rinden mejor en variables críticas. Por ejemplo, se registran menos lesiones, menores ausencias no planificadas, mayor orgullo de pertenencia y mejor adherencia al trabajo planificado, entre otros indicadores. Mediciones internas en BHP indican que los equipos con mayor inclusión tienen una tasa total de frecuencia de lesiones (TRIF) 66% más baja y una estabilidad de producción y adherencia al plan de mantenimiento 11% más alta. Cuando las personas se sienten respetadas y seguras, colaboran mejor, levantan alertas a tiempo y toman mejores decisiones. Ese ambiente también fortalece la productividad y la confiabilidad operacional, que es clave en una industria tan exigente como la minería.

- Parte de la estrategia de BHP está vinculada al concepto de Valor Social. ¿Cómo lo definen y cómo se traduce en el negocio?

Para nosotros, el Valor Social es nuestra contribución positiva a personas, comunidades, trabajadores, accionistas, la economía y el medio ambiente. No es un compromiso vacío, sino una convicción que pone a las personas al centro. Nuestro marco incluye seis pilares: descarbonización, medio ambiente sano, alianzas con Pueblos Indígenas, fuerza laboral inclusiva y preparada, comunidades prósperas y cadenas de suministro responsables.

- ¿Cómo contribuye BHP a la descarbonización que impulsa Chile?

En BHP tenemos la responsabilidad de proveer cobre producido de forma responsable para avanzar en los desafíos globales de descarbonización. Esto es, sin duda, un desafío transversal a toda la industria.

“La inclusión y diversidad no es solo un compromiso valórico: es un habilitador de desempeño”

Por ejemplo, desde 2022, Escondida y Spence operan 100% con energía renovable, lo que permite desplazar tres millones de toneladas de CO₂ al año. También desarrollamos proyectos termosolares, infraestructura para electromovilidad y reutilización de residuos, reduciendo consumo de agua y diésel, y generando ahorros intensivos en el uso de agua y energía.

- BHP fue pionera en el uso de agua desalada. ¿Cómo ha evolucionado este liderazgo?

Hace más de una década tomamos la decisión estratégica de operar con agua desalada. Hemos invertido más de US\$4 mil millones en 15 años y construimos la primera planta desaladora en Sudamérica. Hoy, Escondida opera exclusivamente con agua de mar y la concentradora de Spence también es abastecida al 100% con agua desalada. Esto reduce la presión sobre fuentes continentales y permite generar una minería más resiliente y sostenible.

Hoy vemos con buenos ojos que toda la industria esté transitando hacia el uso de agua de mar para abastecer sus operaciones y esperamos haber contribuido a este giro estratégico de la minería.

Gerda Bianchini, gerenta senior de Personas en Gold Fields

“La competitividad de la minería del futuro dependerá tanto de su confiabilidad operacional y su tecnología, como de la calidad de las organizaciones que construya”

En 2025, Gold Fields inauguró oficialmente Salares Norte, su primera operación en Chile, en un momento en que la industria minera enfrenta transformaciones profundas: automatización, mayores expectativas sociales y nuevas generaciones que buscan organizaciones más diversas y sostenibles. En ese contexto, según nos explica Gerda Bianchini, gerenta senior de Personas de la compañía, la diversidad no solo es un indicador de gestión, sino una señal concreta de cómo evoluciona el sector.

La minería es una de las industrias que destaca por su avance en materia de participación femenina, ¿dónde está hoy el verdadero desafío?

Es cierto, la minería ha avanzado de forma relevante en incorporar más mujeres, y eso es una muy buena señal. Pero el desafío hoy es más profundo: no se trata solo de quién entra a la industria, sino de cómo evolucionan las formas de trabajar para sostener esa diversidad en el tiempo. En minería operamos en contextos exigentes: operaciones remotas, sistemas de turno, condiciones geográficas desafiantes, gestión permanente de riesgos de seguridad y modelos organizacionales que durante años se estructuraron sobre ciertas lógicas de disponibilidad y trayectoria laboral. Hoy tenemos la oportunidad de seguir avanzando para que la experiencia de trabajo sea sostenible para equipos diversos y coherente con las expectativas de las nuevas generaciones. En Gold Fields hablamos de Care & Accountability,

que implica cuidar a las personas, pero también hacernos responsables del tipo de organización que construimos y del rol que cada uno juega en generar espacios respetuosos. Cuando esa coherencia existe, no solo mejora la experiencia de quienes trabajan con nosotros; también se fortalecen la seguridad, la colaboración y el desempeño.

¿Qué rol juegan las empresas a la hora de impulsar cambios más estructurales en el sector?

Las compañías tenemos un rol relevante, pero este es un desafío colectivo que requiere avanzar tanto hacia afuera como hacia adentro de las organizaciones. Esta evolución exige articulación con el sistema educativo, proveedores, comunidades y políticas públicas que acompañen la transformación, pero también nos invita a revisar nuestras propias formas de gestión, liderazgo y desarrollo de talento. En Gold Fields creemos en la colaboración sectorial y por eso, participamos en iniciativas como CCM Eleva del Consejo Minero, la Mesa Mujer y Minería del Ministerio de Minería y Women in Mining Chile, convencidos de que el futuro del sector dependerá de su capacidad de atraer talento diverso y ofrecer trayectorias laborales sostenibles en el tiempo.

Si miramos hacia adelante, ¿qué debería definir a la minería chilena en la próxima década?

La minería chilena ha sido históricamente reconocida por su excelencia técnica. El siguiente paso es consolidar ese liderazgo también en su dimensión

humana. Si logramos construir organizaciones seguras, respetuosas y desafiantes profesionalmente, la industria no sólo atraerá más talento diverso, sino que también fortalecerá su vínculo con la sociedad y su sostenibilidad en el largo plazo. Porque la competitividad futura del sector no dependerá solo de los recursos que explotemos, sino de la calidad de las organizaciones que seamos capaces de construir.



Gerda Bianchini, gerenta senior de Personas en Gold Fields



GOLD FIELDS

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

En Gold Fields renovamos nuestro compromiso con una minería más inclusiva, impulsando espacios de trabajo diversos, seguros y con igualdad de oportunidades.

Equilibrando la balanza

Creamos valor que perdure más allá de la minería



| Minería con Valor

Mujeres que mueven a la minería

Desde la pequeña hasta la gran minería, estas trabajadoras han construido trayectoria, experiencia y liderazgo en una industria competitiva y desafiante. Sus historias revelan el valor de su oficio, la fuerza de sus recorridos y el aporte decisivo que hacen cada día para agregar valor al mundo minero.

Pequeña Minería

La fuerza de Pilar Osorio

Cuando otros presentan a Pilar Osorio, resaltan el gran trabajo que realiza. Cuentan que ella opera una planta propia que tiene una capacidad permitida de 4.900 toneladas de mineral por mes y en la que se hacen concentrados de oro y cobre. "Esto es ser una empresaria grande en este segmento", destacan. Y claro que es así.

Algo que ha logrado gracias a su trabajo, constancia y valentía. Ella misma se define como una mujer con "fuerza y corazón para lograr sus objetivos". Cualidades de las que se siente muy orgullosa, porque le han permitido sostenerse en el mundo de la minería haciendo que sea lo más importante, algo que reconoce que es difícil.

Desde que Pilar llegó al mundo sus padres trabajaban en la minería. De hecho, vivió por casi 30 años en Michilla, donde su papá era pirquinero y su mamá daba alimento a los mineros.

Como cuenta Pilar con mucha pasión, "la vida me mandó a estar ligada en este mundo de la tierra.

(...) Crecí en campamentos sin luz, sin agua potable, pero con un amor gigante al entorno y a la minería".

A la cabeza de la Sociedad Minera Marion Spa, Pilar lleva un día a día muy sacrificado dado que trabaja 24/7. "Es estar disponible para trabajar no solo en la planta, también en las minas que producimos para abastecer la planta", cuenta. Y añade, "en resumen, 24 horas al día disponible para mi trabajo, mi pasión".

Aunque es realista al momento de referirse a su trabajo comentando que lo ama, pero que tiene de dulce y de agraz y que aún faltan muchas cosas en la pequeña minería, como por ejemplo mejores leyes, mayor apoyo desde la gran minería y mayor ayuda a los mineros que sufren silicosis. Enfatizando que "por sobre todo, falta amar de verdad a la minería porque es el sustento del país".



Pilar Osorio

"Falta amar de verdad a la minería porque es el sustento del país".

Isabel Collado, en la búsqueda de soluciones para la pequeña minería

Presidenta de la Asociación Minera de Pequeños Productores de la Provincia de Huasco de Vallenar, Isabel Collado ha seguido los pasos de su padre Raúl del Carmen Collado, quien antes que ella, dirigió la misma agrupación hasta su muerte en 2004.

Y de hecho, este oficio lo aprendió de su papá. Isabel está inserta en el ecosistema minero desde muy joven, cuando en los años 80 su padre se adjudicó una mina en la que sacaba oro grueso y trapicheaba, funciones en las que la mayoría de las veces, ella y su hermano lo acompañaban, aunque ella era la que iba más.

Desde hace 22 años a la cabeza de este gremio, Isabel se ha convertido en un puente entre los mineros e instituciones como Enami o el mismo Ministerio de Minería, ya que Collado tiene como misión apoyar a los socios y gestionar sus proyectos para que sean beneficiados. Algo que reconoce que no es fácil, porque cuesta comunicarse con ellos, debido a que en las minas no hay señal y además, muchos de ellos no saben los trámites que tienen que hacer.

Algo que, como describe, “las nuevas leyes no facilitan”, porque como dice, “tienen más requisitos. Se entienden los requisitos medioambientales y de biodiversidad, pero muchos pequeños mineros deciden mejor no postular porque ven más trabas que soluciones”.

A pesar de las dificultades, la perseverancia y el apañe de Isabel hacen que, como ella misma reconoce, no descansa hasta que se logre el objetivo. Calidad que va en directo beneficio de sus socios porque según confiesa, “me siento satisfecha cuando ayudo a alguien”.



Isabel Collado

Collado tiene como misión apoyar a los socios y gestionar sus proyectos para que sean beneficiados.

Mediana Minería

Camila Reszczynski, “hacer que las cosas pasen”

La ingeniera civil industrial con mención en minería de la Universidad Católica, y MBA de la misma casa de estudios, trabaja hace más de 10 años relacionada al supply chain, realizando un trabajo que no solo sostiene la operación, sino que también impulsa el empleo y el desarrollo de productos y procesos en el país.

Hace poco más de un año, Camila trabaja en Minera San Gerónimo, una de las pocas minas del mundo que tiene producto final y comercializable que es el sulfato de cobre, con el que generan productos para el agro, fertilizante y alimento para animales.

Aquí, Camila se desempeña como Gerente de Abastecimiento y ella misma destacó en una entrevista en América Minería sobre el área en la que trabaja, que “es muy entretenida y desafiante”. Agregando que “es el engranaje que hace funcionar la parte de suministros, procesos, personas y operación, generando una sincronización dinámica”. Eso sí advierte que hay que ser flexibles y tener capacidad para reaccionar rápido.

Reconocida hace pocos meses dentro de los 50 Supply Chain más influyentes de Chile por América Minera, como parte de un homenaje que realizaron a “líderes que, con su visión, talento y compromiso, están transformando la cadena de suministro y elevando los estándares de la industria a nivel nacional e internacional”, como ellos mismos destacan, Camila ha desarrollado su carrera desde la excelencia. Con orgullo cuenta que el año 2025, cuando realizó su MBA, fue reconocida con el premio de Excelencia Académica.

Camila no se pierde en nombrar lo que más le gusta de su trabajo y lo destaca así: “hacer que las cosas pasen”.



Camila Reszczyński

“Trabajo en un área que es el engranaje que hace funcionar la parte de suministros, procesos, personas y operación, generando una sincronización dinámica”.

Maritza Baeza y vivir la minería

Cuando le preguntamos a Maritza si su trabajo es difícil, ella responde “difícil es una palabra que uso poco, prefiero decir que es desafiante y profundamente gratificante. Ser Gerente General en una compañía de mediana minería significa que estás en las decisiones estratégicas, en la operación, en los problemas del día a día, en la gente. Es un trabajo que exige presencia real, resiliencia, criterio rápido y mucha adaptabilidad”.

La Ingeniería Civil Química de la Universidad

de Santiago (USACH), cuenta que tuvo un antes y un después en su vida cuando entró a hacer una práctica a la División El Salvador de Codelco. Se cautivó a tal punto, que al día de hoy lleva 27 años trabajando en el mundo minero “y sigo sintiendo la misma atracción que sentí la primera vez. La minería te atrapa, tiene algo que no se explica del todo bien con palabras, tienes que vivirlo”, afirma.

Relacionada al mundo de la minería desde pequeña porque su papá fue chofer en Minera El Indio, Maritza agradece que su familia le haya inculcado “que la minería es un mundo serio, que exige compromiso real y que todos debemos respetar”.

Como Gerenta General de Compañía Minera Cerro Negro S.A en la mediana minería, Maritza conoce desde adentro lo que le hace falta a este eslabón del ecosistema. “Creo que falta visibilidad”, expresa, “la mediana minería es un pilar fundamental para Chile y muchas veces pasa completamente desapercibida frente a la gran minería. Eso es una injusticia, porque el esfuerzo que hay detrás es enorme”. Añade que “falta también más apoyo concreto en materia de un marco normativo para la mediana minería, acceso a financiamiento y a tecnología. La mediana minería está sujeta a la normativa ambiental y sectorial aplicable a la gran minería”.



Maritza Baeza

“La minería te atrapa, tiene algo que no se explica del todo con palabras, tienes que vivirlo”.

Perseverante y resiliente, así se define ella. Características que ella dice “las he ganado con la experiencia”. Y enfatiza: “Construí mi carrera desde cero en un mundo que históricamente no estaba pensado para mujeres, y acá estoy, conduciendo una compañía minera. Eso no se logra sin real perseverancia”.

Maritza agradece estar vinculada a la minería y ligada a la mediana minería, porque entre muchas otras cosas, “he aprendido que liderar es, sobre todo, escuchar y esto siempre ha sido un desafío para mí. Durante años creí que liderar era tener las respuestas. Con el tiempo entendí que es más importante hacer las preguntas correctas, y que los equipos bien estructurados valen más que cualquier tecnología o estrategia”.

Gran Minería

El camino que sigue abriendo Brenda Quisberth

Brenda Quisberth se enamoró de la minería cuando estaba en el liceo estudiando técnico en enfermería. Su sueño era llegar a la universidad, pero lo veía muy lejano. Su mamá ganaba menos del sueldo mínimo y las posibilidades se veían lejanas. Gracias a su buen rendimiento, le dieron una beca para hacer un curso de maquinaria pesada y se enamoró de la minería. “Así comenzó mi historia, titulándome finalmente como Ingeniera Civil de Minas en la Universidad Arturo Prat”, cuenta ella.

Hoy Brenda trabaja en el Centro de Operaciones Integradas (IOC), de Teck Quebrada Blanca, específicamente en la gestión, control y monitoreo en tiempo real de camiones autónomos (AMT) y equipos de apoyo que trabajan en faena.

Lugar al que llegó con mucha perseverancia y fe. Como ella se define: “Soy una mujer de fe, fuerte, valiente y perseverante, con el coraje para seguir adelante pese a las adversidades y

dificultades que se presenten en el camino, siguiendo el gran ejemplo de mi madre. Soy una persona con iniciativa, que hace las cosas de corazón y siempre dispuesta a servir y ayudar a los demás”, indica.

Y este es el sello que Brenda deja por donde pasa. No por nada en 2024 fue reconocida dentro las 100 mujeres líderes de Women Mining Chile, por sus logros y capacidad de superar dificultades. Al respecto, dijo en una entrevista: “Me siento muy feliz de poder ser reconocida como una mujer inspiradora en la minería chilena, eso me motiva a seguir abriendo espacios y dejando mi semilla plantada en el camino, para que muchas más puedan ser reconocidas y valoradas por su potencial, su esencia y su motivación de seguir adelante en pro de una minería más diversa, rompiendo brechas y estereotipos”.



Brenda Quisberth

“Seguir abriendo espacios y dejando mi semilla plantada en el camino, para que muchas más puedan ser reconocidas y valoradas y tengan la motivación de seguir adelante en pro de una minería más diversa, rompiendo brechas y estereotipos”.

Una beca, múltiples trayectorias:

15 años formando mujeres en minería

Más que un apoyo económico, la Beca Mujer Minera de Fundación SONAMI se ha transformado en un punto de inflexión en la vida de decenas de ellas que hoy son parte activa de la industria. A través de sus historias, se revela cómo una oportunidad concreta puede cambiar vidas, abrir caminos y proyectar talento femenino en la minería chilena y el mundo.



Iris Mallea, originaria de La Viluma, en Melipilla, creció en un entorno donde la minería apareció como una oportunidad de cambio para su familia. Ese punto de inflexión llegó cuando su padre ingresó al rubro, transformando su vida de manera significativa. "Cuando tenía 12 años, mi padre consiguió trabajo en Finning, una empresa que presta servicios a la industria minera. Gracias a ese trabajo pudo comprar una casa y por primera vez pudimos vivir todos juntos como familia",

confiesa Iris, quien es una de muchas beneficiarias que han impulsado sus carreras profesionales e ingresado al mundo laboral con éxito gracias al apoyo de la Beca Mujer Minera, iniciativa creada por SONAMI.

Inspirada por esa transformación familiar, Iris decidió estudiar Ingeniería en Minas, iniciando un camino que la llevaría mucho más lejos de lo que imaginó. Hoy trabaja en Estados Unidos como ingeniera geotécnica en Bingham Canyon Mine, una de las minas a cielo abierto más grandes del mundo. "Mi trabajo se enfoca en el análisis y monitoreo de estabilidad de taludes, evaluando el comportamiento del macizo rocoso y gestionando riesgos geotécnicos en la operación", relata Iris.

Su trayectoria da cuenta de una progresión sostenida y de alto estándar técnico, iniciada en Chile y hoy proyectada a nivel internacional. Previamente, Iris ya había dado pasos relevantes al desempeñarse en Minera Escondida, operada por BHP, reconocida como la mina de cobre más productiva del mundo. "Soy la única mujer que ha trabajado en geotecnia tanto en Escondida como en Bingham Canyon", destaca.

Al igual que Iris, Carolina Álvarez es otra de las beneficiarias de esta beca. "Siempre digo que la minería me encontró a mí", señala. Carolina, originaria de Coquimbo, tuvo la oportunidad de trabajar en faenas como Minera Los Pelambres, Caserones y Collahuasi, integrándose a equipos de alto nivel. Durante su etapa universitaria, además, participó en diversas actividades extracurriculares, entre ellas la presidencia del centro de alumnos de su carrera, un diplomado de liderazgo en el

extranjero y su rol como monitora de difusión en su universidad, experiencias que fortalecieron su perfil profesional.

Carolina valora el gran apoyo de esta iniciativa impulsada por SONAMI y su fundación, resaltando que "gracias al apoyo económico y a la exposición temprana que tuve durante la universidad, pude definir mis objetivos profesionales. Eso me permitió construir un currículum alineado con esas metas y postular a prácticas y memorias en faenas muy competitivas dentro de la industria".



Carolina Álvarez

Otra historia que refleja el alcance del programa educacional es la de Madeline Valdivia. Recibió esta beca en 2019 y actualmente se desempeña en el ámbito de la consultoría en minería y geología, manteniéndose en constante búsqueda de nuevos aprendizajes y en la construcción de redes de cooperación. En los últimos tres años, su labor ha adquirido un componente internacional relevante, desarrollándose de manera remota desde distintos países, lo que le ha permitido vincularse con profesionales que trabajan en contextos mineros diversos como Nueva Zelanda, Australia, Estados Unidos y actualmente Alemania, donde reside hoy.

"Creo que la beca fue un hito importante en ese camino, ya que representó un reconocimiento temprano que fortaleció mi confianza y mi perfil profesional. Fue parte de las bases que

permitieron proyectarme en la industria y hoy desarrollarme en un contexto cada vez más internacional", menciona Madeline.



Madeline Valdivia

¿Cómo nace la Beca Mujer Minera?

Con el objetivo de promover la incorporación de mujeres profesionales a la industria minera, la Fundación SONAMI instauró, en 2011, la "Beca Mujer Minera". Un programa que potencia la participación femenina en carreras STEM. El beneficio consiste en un aporte económico equivalente al 50% del valor de la matrícula y arancel anual de la carrera de Ingeniería Civil de Minas, dictada por el Departamento de Ingeniería Civil de Minas de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la Universidad de Chile.

Carolina Vásquez, Gerenta General de SONAMI, indica que "desde sus orígenes, el programa busca abrir oportunidades en un sector históricamente masculino, facilitando su ingreso a la educación superior y fortaleciendo la presencia de mujeres en distintas áreas de la minería".

A quince años de su creación y con más de 23 becas entregadas, el balance es positivo. Vásquez destaca que el principal impacto ha sido ampliar de manera concreta las oportunidades de formación y desarrollo para mujeres con talento, muchas veces provenientes de familias vulnerables o de regiones con menor acceso a este tipo de oportunidades. "Gracias a esta iniciativa, varias



de ellas han podido acceder a estudios de alta exigencia y hoy forman parte de la minería, aportando nuevas miradas, capacidades y talentos a un sector que avanza cada vez más hacia una mayor inclusión", agrega.

Más allá del apoyo económico, la beca ha superado lo que se proyectaba desde su inicio. Para la gerenta general de la institución gremial, el programa se ha transformado en un aliado concreto de las metas de diversidad e inclusión del sector, contribuyendo a derribar estereotipos y mostrando que el desarrollo de la industria requiere equipos con distintas miradas y habilidades.

La iniciativa está dirigida a alumnas que cursen la carrera de Ingeniería Civil Plan Común y que opten por la especialidad de minas, o que hayan optado por esta mención en años anteriores. Para postular las candidatas deben acreditar un buen desempeño académico y una condición socioeconómica familiar menos favorable, aspectos que son evaluados a partir del historial académico –que incluye cursos realizados, notas y porcentajes de aprobación– y del Informe Socioeconómico proporcionado por el Departamento de Bienestar Estudiantil de la misma facultad. Adicionalmente, se realiza una entrevista personal orientada a evaluar la visión de la candidata sobre la industria minera, su compromiso y su motivación.

Los resultados en términos de empleabilidad respaldan la apuesta. A lo largo de estos quince años, el programa ha beneficiado a mujeres de distintas regiones del país, muchas

de las cuales hoy se desempeñan en diversas áreas de la minería y en empresas proveedoras del rubro, demostrando que la formación profesional especializada es una herramienta clave para ampliar oportunidades y mejorar la calidad de vida de quienes acceden a ella junto a sus familias.

Desde SONAMI explican que el desafío es seguir fortaleciendo el programa, ampliando su difusión y visibilizando sus resultados para consolidar nuevas alianzas con instituciones académicas y empresas del sector. "La minería chilena avanza hacia una industria cada vez más moderna, tecnológica y sostenible, y en ese proceso la incorporación de más mujeres es fundamental. Queremos seguir impulsando iniciativas que permitan atraer, formar y proyectar el talento femenino en toda la cadena de valor de la minería y, al mismo tiempo, generar oportunidades reales que puedan transformar y mejorar vidas a lo largo del país", concluye Carolina Vásquez.

Una industria en transformación

Para Iris, los avances son el resultado de un esfuerzo colectivo. "Gracias al esfuerzo de muchas mujeres que abrieron camino antes que nosotras, y también al apoyo de muchos hombres que han contribuido a construir equipos más diversos, hoy el entorno laboral es mucho más integrador y la presencia de mujeres en minería es cada vez más natural", precisa.

Carolina, en tanto, ve el momento actual como una oportunidad concreta: "Hoy la minería está en una etapa muy abierta, generando cada vez más espacios para que las mujeres puedan desarrollarse profesionalmente, y la industria está buscando personas que quieran tomar esas oportunidades".

Madeline, desde su mirada internacional, añade una perspectiva que pone en valor lo que Chile ha construido: "Desde mi experiencia en el extranjero, he podido ver que Chile ha sido pionero en la inserción de la mujer en minería, lo que refleja avances importantes en equidad".

Formación que abre camino: becas para operar camiones CAEX promueven la participación femenina en minería

A través de un convenio entre la Sociedad Nacional de Minería, (SONAMI) y el centro de entrenamiento minero INACEX, 20 mujeres accedieron a becas completas para capacitarse en la operación de camiones de extracción de alto tonelaje, combinando formación técnica, seguridad minera y entrenamiento en simuladores.

Con el objetivo de ampliar las oportunidades de formación y fortalecer la participación femenina en la industria minera, SONAMI firmó un convenio con el Centro de Entrenamiento Minero INACEX, para otorgar 20 becas completas del curso "Operación Camión de Extracción Alto Tonelaje Mina Rajo".

El programa contempla una formación de cuatro meses que combina tres pilares fundamentales: base técnica de los equipos, seguridad minera y práctica intensiva en simuladores. De esta manera, las participantes adquieren los conocimientos necesarios y se preparan para enfrentar de manera segura las exigencias del trabajo en faena.

Evelyn Contreras, instructora del curso, explica que la formación busca desarrollar no solo



Foto SONAMI

habilidades operativas, sino también el criterio y la responsabilidad frente a un entorno de alto riesgo. "Formamos mujeres capaces de comprender el equipo, anticipar riesgos y tomar decisiones seguras en faena. No enseñamos solo a operar un camión de alto tonelaje; enseñamos a cuidar vidas", señala.

Uno de los principales desafíos para las alumnas, agrega Contreras, no está necesariamente en la complejidad de los equipos, sino en la confianza inicial al ingresar a un rubro históricamente masculino. "Muchas llegan pensando que quizás no es para ellas. A través del conocimiento técnico, la práctica constante y el acompañamiento cercano, la confianza comienza a crecer. Cuando entienden el camión de alto tonelaje, pierden el miedo, y cuando pierden el miedo, descubren su fuerza", afirma la instructora.

Las historias de Paulina Flandes, Karen Torres, Millennia Valenzuela y Daniela Velásquez reflejan justamente ese proceso. Desde trayectorias laborales diversas y con motivaciones personales muy distintas, cada una decidió dar un paso hacia la minería a través de este programa de formación, abriendo nuevas posibilidades de desarrollo profesional y demostrando que el camino hacia una mayor participación femenina en la industria también se construye a partir de experiencias individuales como las suyas.



Evelyn Contreras

Paulina Flandes: “Los camiones no distinguen género, distinguen competencias y seguridad”

Paulina Flandes es madre de tres pequeños y vive en la ciudad de Coquimbo. Aunque gran parte de su trayectoria laboral ha estado ligada al área del retail, tuvo un primer acercamiento al mundo minero trabajando para Bechtel, en Minera Los Pelambres, durante 2023. Hoy decidió dar un paso más y postular a una de las becas para el curso de operación de camiones de alto tonelaje CAEX, con el objetivo de iniciar una carrera en la gran minería. “Siempre me llamó la atención la magnitud que tiene la minería en el país. Quería ser parte del motor que mueve a Chile y sentía que tenía la disciplina necesaria para operar equipos de gran magnitud como los CAEX”, comenta.

Para Paulina, esta decisión también está profundamente ligada a su realidad familiar. Como madre soltera de tres hijos, ve en la minería una oportunidad concreta de desarrollo y estabilidad. “Al ser mamá de tres pequeños y madre soltera, veo en este rubro una oportunidad para asegurar el futuro de ellos y el mío”. En ese contexto, acceder a una de las 20 becas disponibles para el curso significa mucho más que una instancia de formación: fue la posibilidad de transformar una aspiración en un proyecto de vida.

“Acceder a esta beca significa profesionalizar mis ganas de crecer. Es el respaldo técnico que necesitaba”. Según cuenta, para su familia también ha sido un motivo de orgullo, ya que representa la posibilidad de integrarse a una industria de vanguardia que puede abrir nuevas oportunidades laborales y personales.

La experiencia también ha cambiado su forma de mirar la minería y su propio rol dentro de ella. “Los camiones no distinguen género, distinguen competencias y seguridad”, comenta. Con esa convicción, Paulina espera terminar el curso con excelentes resultados y poder integrarse a un programa de entrenamiento en faena. A largo plazo, su meta

es convertirse en una gran operadora y, en el futuro, ayudar a formar a nuevas generaciones de mujeres que quieran abrirse camino en la industria minera.



Paulina Flandes

Karen Torres: “Esta beca significó un paso muy importante para mis proyectos futuros”

Karen Torres vive en Santiago junto a su esposo y sus tres hijos. Durante varios años su trayectoria laboral estuvo vinculada al área comercial, prestando asesorías en el rubro de la salud, un camino bastante distinto al de la minería. Sin embargo, fue justamente a través de esta área, que comenzó a acercarse al sector, ya que muchas de sus clientas se desempeñaban en la industria minera. “Mediante su experiencia me fui insertando un poco en lo que era este tipo de trabajo”.

Ese contacto cercano con mujeres que ya trabajaban en minería despertó su interés por explorar nuevas oportunidades laborales. Así fue como decidió postular al curso de operación de camiones de alto tonelaje CAEX. “Al comienzo postulé sin tener la convicción de que podía quedar, ya que no tenía mayores conocimientos en la operación de camiones CAEX. Pero con el tiempo me di cuenta de que esta oportunidad no la podía desaprovechar”. agrega.

Para Karen, acceder a esta iniciativa representó un paso importante hacia un nuevo proyecto de vida. “Esta beca significó un paso muy importante para mis proyectos futuros”, y destaca que esta experiencia es una posibilidad concreta de crecimiento tanto personal como familiar.

Durante el curso, además de adquirir conocimientos técnicos sobre la operación de estos equipos, también ha descubierto otras capacidades personales. “Me he dado cuenta de que tengo la capacidad de ir aprendiendo, paso a paso, un rubro que jamás imaginé que iba a empezar a explorar”. Ahora su meta es finalizar la formación y postular a la industria minera para desarrollarse profesionalmente en este sector.



Karen Torres

“Me he dado cuenta de que tengo la capacidad de ir aprendiendo, paso a paso, un rubro que jamás imaginé que iba a empezar a explorar”.

Millennia Valenzuela: “Siempre me llamó mucho la atención el trabajo de los camiones, porque son parte de lo que mueve a la minería, el motor de nuestro país”

Millennia Valenzuela ya había tenido un primer acercamiento al mundo minero, aunque desde un rol distinto. Durante un tiempo ejerció en el área administrativa dentro de la industria, pero siempre observó con interés el trabajo de los camiones de extracción y el rol que cumplen en la operación. “Siempre me llamó mucho la atención el trabajo de los camiones, porque son parte de lo que mueve a la minería, el motor de nuestro país”, cuenta.

Hoy Millennia es una de las becadas del curso de operación de camiones de extracción de alto tonelaje, una oportunidad que, según relata, marcó un punto importante en su camino profesional. “Ha sido un orgullo ser una



Millennia Valenzuela

de las 20 becas. Es una oportunidad muy valiosa, considerando que muchas personas postularon y finalmente fui seleccionada entre quienes realmente teníamos muchas ganas de aprender". Para ella, esta experiencia también representa la posibilidad de acercarse a un sueño que antes parecía lejano.

El entorno familiar también ha sido clave en este proceso. Millennia cuenta con una familia ligada a la minería, contribuyó a la decisión tomada. "Tengo una familia muy apañadora y varios de ellos también están ligados al mundo de la minería, por lo que siempre me impulsan a seguir adelante", señala la estudiante.

Durante el curso, además de adquirir conocimientos sobre procesos mineros, seguridad y operación de equipos, también ha fortalecido su confianza para proyectarse en la industria. Su meta ahora es clara: "Mi sueño es poder quedar trabajando en una minera y aportar con mis conocimientos, mis habilidades y mi compromiso con la seguridad".

Daniela Velásquez: "Cuando empecé a ver que las mujeres podían integrarse a la minería, sentí que también podía ser una oportunidad para mí"

Daniela Velásquez es de Copiapó y ha dedicado gran parte de su vida al trabajo en ventas, principalmente en el rubro del retail, la venta de vehículos y seguros. Durante muchos años también estuvo enfocada en la crianza de su hija, quien fue su mayor motivación. Sin embargo, desde mucho antes sentía una fuerte atracción por el mundo de la maquinaria. "Mi papá fue pirquinero y después agricultor. Él me empezó a enseñar a manejar el tractor y ahí comenzó a gustarme todo lo relacionado con la maquinaria", recuerda.

Ese interés se mantuvo en el tiempo, aunque durante años postergó la posibilidad de dedicarse a ello. Cuando surgió la oportunidad de postular a una de las becas para el curso de

operación de camiones de alto tonelaje CAEX, decidió intentarlo. "Siempre quise trabajar en maquinaria pesada. Cuando empecé a ver que las mujeres podían integrarse a la minería, sentí que también podía ser una oportunidad para mí". Hoy forma parte de las 20 becas que participan en esta instancia de formación.

Para Daniela, esta oportunidad también tiene un profundo significado personal. Su hija, de 21 años, falleció a comienzos de este año a causa de una leucemia linfoblástica, y antes de partir le pidió que siguiera adelante con sus estudios y sueños. "Ella siempre fue mi motivación y me pidió que siguiera mi camino, que terminara el curso y que fuera una profesional", confiesa.

Hoy, Daniela mira este proceso como una forma de seguir avanzando y honrar ese impulso. Su meta es poder ingresar a trabajar en minería y poner en práctica todo lo aprendido durante el curso. "Quiero desempeñarme arriba de un camión y tener buenas experiencias laborales dentro de la minería". Para ella, esta oportunidad representa también la posibilidad de demostrar que las mujeres pueden abrirse camino en la industria y construir nuevas oportunidades para sus familias.



Daniela Velásquez

SONAMI presenta la “Calculadora de Emisiones Directas”, una herramienta orientada a medir la huella de carbono de la pequeña minería

Su desarrollo representa un avance relevante para el sector y la minería artesanal en la medición de sus emisiones de gases de efecto invernadero, considerando que hasta ahora no existían instrumentos similares para este segmento de la actividad minera.

En un escenario donde el mundo enfrenta crecientes emergencias medioambientales, la necesidad de avanzar hacia modelos de producción más sustentables se ha vuelto una prioridad. En este contexto, Chile ha dado pasos relevantes en la implementación de planes y políticas públicas orientadas a cumplir sus compromisos climáticos y avanzar hacia la carbono neutralidad en las próximas décadas.

En la actualidad, Chile cuenta con una Ley Marco de Cambio Climático que establece la normativa legal y las acciones necesarias para reducir las emisiones y adaptar sus impactos en el entorno. En paralelo, con una mirada puesta en 2050, el país también ha definido una Política Nacional Minera que busca avanzar hacia una industria más sustentable, promoviendo prácticas responsables, un uso más eficiente de los recursos y la incorporación de tecnologías limpias.

El desafío es significativo. Según datos de la Universidad de Chile, la minería del cobre es responsable, directa o indirectamente, de cerca del 21% de las emisiones totales de CO₂ del país. Además, el sector demanda aproximadamente un 33% de la electricidad nacional y cerca de un 20% del consumo de diésel. A nivel global, estudios de la consultora McKinsey estiman que la minería en su conjunto genera entre un 4% y un 7% de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Este contexto hace aún más evidente la necesidad de que todos los actores de la industria –incluyendo aquellos de menor escala– cuenten con herramientas que les permitan medir, comprender y gestionar su propia huella ambiental.

No obstante, también se observan avances. Según cifras de la Comisión Chilena del Cobre (Cochilco), la minería del cobre en Chile registró en 2024 un total de 12.861 kilotoneladas de dióxido de carbono equivalente (kt CO₂ eq), el nivel más bajo de los últimos 14 años. Para dimensionar esta tendencia, en 2020 las emisiones del sector superaban las 16.000 kt CO₂ eq, lo que refleja una reducción gradual en los últimos años asociada principalmente a la creciente incorporación de energías renovables en la matriz eléctrica de la industria.

Si bien esto marca un avance significativo, en general los datos sólo contemplan a la mediana y gran minería, demostrando una brecha en el conocimiento de información sobre la pequeña minería y minería artesanal. Cabe recalcar que, históricamente y hasta la actualidad, este segmento de la minería no cuenta con herramientas concretas para cuantificar sus emisiones, lo que se traduce en una limitación frente a los estándares del mercado y las exigencias regulatorias del país.

En este contexto, la Sociedad Nacional de Minería, SONAMI, junto a la Corporación Alta Ley, anunciaron la herramienta llamada “Calculadora de Emisiones Directas”. Esta iniciativa, que forma parte de una Hoja de Ruta Tecnológica para la Pequeña Minería, tiene como fin medir y gestionar las emisiones de la minería a menor escala.

Enzo González, estudiante memorista que desarrolló este proyecto con el apoyo de

ejecutivos de SONAMI y de la Corporación Alta Ley, destaca la relevancia de la iniciativa, señalando que “hoy Chile tiene políticas nacionales que apuntan a una minería cada vez más sustentable. Sin embargo, el sector de la pequeña minería y minería artesanal no tenía una línea base clara de sus emisiones”.

“La calculadora viene a resolver este vacío técnico, ya que permite estimar de manera objetiva, estandarizada y adaptada a la realidad del sector nacional cuál es su huella de carbono directa. Era una herramienta urgente, porque los mercados internacionales ya están comenzando a exigir trazabilidad ambiental. Si la pequeña minería no se anticipa, corre el riesgo de quedar fuera de una cadena de valor cada vez más exigente en términos ambientales”, puntualiza.

La advertencia de Enzo cobra especial relevancia frente al actual panorama internacional. Un informe de Naciones Unidas, publicado en septiembre de 2024, subrayó la necesidad de diseñar un marco global de trazabilidad y transparencia para la cadena de valor de los minerales, incluyendo explícitamente a los mineros artesanales y de pequeña escala como agentes relevantes de la transformación del sector. En paralelo, los tratados comerciales vigentes al 2025 han comenzado a incorporar cláusulas medioambientales vinculantes, con compromisos explícitos en materia de descarbonización y trazabilidad ambiental. Esto convierte la medición de emisiones en una condición cada vez más relevante para acceder a mercados de exportación. Para un país como Chile, cuyo cobre y otros minerales son insumos estratégicos para la transición energética global, esta exigencia alcanza a toda la cadena productiva, independientemente del tamaño de la operación.

La metodología de estimación utilizada se basa en las emisiones directas generadas por la faena y sus operaciones, es decir, todas aquellas asociadas al alcance 1. Y aunque el volumen total de emisiones de la pequeña minería es considerablemente menor que el de la gran minería, proporcionalmente el consumo de combustible por tonelada puede ser elevado debido a la falta de mecanización y a menores niveles de optimización operacional.

“En la pequeña minería, por ejemplo, las principales fuentes de uso de diésel o



emisiones directas que podemos encontrar son la perforación –que a veces puede ser neumática o electrohidráulica–, los equipos de carguío, el transporte interno y externo de mineral, los grupos electrógenos en faenas aisladas, el consumo de explosivos, entre otros”, explica González.

La iniciativa, además, busca generar conciencia entre los productores al mismo tiempo que les entrega información concreta sobre sus emisiones. Quienes utilicen la herramienta podrán cuantificar y definir qué procesos afectan de manera más significativa su estimación de huella de carbono.

Enzo enfatiza que “el objetivo inicial no es alcanzar una perfección absoluta, sino generar una línea de base técnica confiable que pueda perfeccionarse en el tiempo. Con ello, se busca que el uso de la herramienta esté a favor del productor. En términos metodológicos, es preferible contar con una estimación robusta basada en datos reales del sector que no tener ninguna cuantificación. Por eso, la calculadora es sencilla de utilizar: solicita información detallada, pero vinculada al uso cotidiano y al trabajo diario de los productores”.

En términos operativos, la calculadora funciona bajo criterios y perfiles representativos de la pequeña minería, es decir, está diseñada considerando escenarios de faenas con bajo nivel de mecanización. Esto permite estimar la huella de carbono utilizando información disponible en la operación y adaptándose a las capacidades de cada productor.

El sistema solicita datos básicos que pueden obtenerse directamente en la faena, como el

consumo mensual de diésel en equipos de perforación, carguío y transporte, el uso de gasolina, explosivos y otros insumos relevantes. Posteriormente, la herramienta aplica factores de emisión oficiales basados en metodologías reconocidas internacionalmente, como el GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol, estándar internacional para la medición de emisiones de gases de efecto invernadero), para convertir esa información en toneladas de CO₂ equivalente.

El resultado que entrega la plataforma incluye las emisiones totales de la faena, las emisiones por tonelada producida y la identificación de las principales fuentes de emisión, permitiendo a los productores reconocer qué procesos generan mayor impacto y, eventualmente, orientar acciones para reducirlos.

En este contexto, Rubén Varas Aravena, gerente técnico de Pequeña Minería de SONAMI, destaca que avanzar en instrumentos de medición ambiental también es relevante para este segmento del sector.

“Las pequeñas empresas suelen formar parte de la cadena productiva de compañías de mayor tamaño, las cuales adquieren sus minerales para transformarlos en productos intermedios o finales que posteriormente se comercializan en los mercados internacionales. En este sentido, las empresas compradoras que cuentan con programas de reducción de emisiones y trazabilidad de sus procesos –mediante certificaciones como, por ejemplo, Copper Mark– pueden verse afectadas en la comercialización de sus productos si algún eslabón de su cadena productiva no cumple con estos compromisos”, explica.

Agrega que “conocer la huella de carbono del sector resulta clave para enfrentar los desafíos inmediatos, así como aquellos de mediano y largo plazo”.

Enzo González, complementa diciendo que en algunas faenas aisladas el principal factor de emisiones corresponde al funcionamiento permanente de generadores eléctricos, mientras que en otras el mayor impacto proviene del transporte del mineral hacia los poderes de compra, que en algunos casos puede superar los 100 kilómetros. “La clave es que no requiere sensores sofisticados ni sistemas digitales avanzados”, describe, y añade que la calculadora está diseñada para trabajar con registros básicos

como compras de combustible o consumos mensuales de diésel.

El alcance potencial de la herramienta es significativo. De acuerdo con estimaciones de Sernageomin y Cochilco (2024), la pequeña minería genera cerca de 50.000 empleos directos e indirectos en Chile, especialmente en regiones del norte del país. Sin embargo, pese a su relevancia social y productiva, este segmento ha operado históricamente con menos instrumentos de gestión ambiental que la gran minería.

En los últimos años, el Ministerio de Minería y Sernageomin han impulsado iniciativas para reducir esa brecha, como la Declaración Minera y la Ventanilla Minera, plataformas digitales lanzadas en 2024 para simplificar trámites a pequeños productores y a faenas mineras en proceso de regularización con una capacidad de explotación y/o procesamiento de hasta 5.000 toneladas de mineral por mes. La Calculadora de Emisiones Directas se inserta en esa misma lógica: modernizar el sector y fortalecer su capacidad de gestión mediante el uso de datos.

El siguiente paso será integrar y validar la herramienta con información real del sector. SONAMI busca incorporarla en sus plataformas digitales para facilitar su uso por parte de productores y asociaciones mineras.

“Es fundamental acompañar la implementación con talleres técnicos para que los productores comprendan qué significa su huella de carbono y cómo pueden utilizar esa información”, enfatiza Enzo González.

La herramienta está diseñada para ser simple y accesible, con el objetivo de convertirse en un instrumento de gestión ambiental para la pequeña minería a nivel nacional. “El espíritu del proyecto es fortalecer al sector completo, y reducir barreras que surjan, además de no generar barreras derivadas de un uso complejo. Es una herramienta sencilla y basada en información que los productores ya manejan en su trabajo diario”, concluye.



| Comunidad Minera

SONAMI participó en la delegación minera de Chile en PDAC 2026

La participación de Chile en PDAC 2026 comenzó con el kick off de la delegación nacional en el Salón Montt-Varas de La Moneda, actividad encabezada por la ministra Aurora Williams y que contó con la presencia de la Sociedad Nacional de Minería (SONAMI). Con más de 300 representantes, la comitiva viajó a Toronto para reforzar el posicionamiento del país como destino de inversión en exploración minera.

Durante la convención, SONAMI participó en distintas actividades de la agenda oficial, entre ellas el Seminario Chile, encuentros con compañías e inversionistas, instancias de networking como Wines & Mines y actividades vinculadas a la Bolsa de Toronto (TSX). La semana culminó con el tradicional almuerzo de cierre organizado por el gremio, que permitió realizar un balance de PDAC y fortalecer los vínculos de la comunidad minera internacional.



Mauricio Lorca, Mario Larenas, Jorge Riesco, presidente de SONAMI, Karolina Guay, embajadora de Canadá en Chile, Jorge Cantallops y Cristián Cifuentes de CESCO



Mujeres en encuentro Wines & Mines, en contexto PDAC 2026



Representantes de SONAMI participaron en la ceremonia de apertura del mercado en la Bolsa de Toronto (TMX) durante PDAC 2026



Delegación chilena



Embajadora Karolina Guay da palabras iniciales en evento Wines & Mines



La Ministra de Minería de Gobierno Gabriel Boric, Aurora Williams, da las palabras iniciales en Kick off de PDAC 2026
Foto: ProChile



Presentaciones y análisis del sector en el Seminario Chile durante PDAC 2026



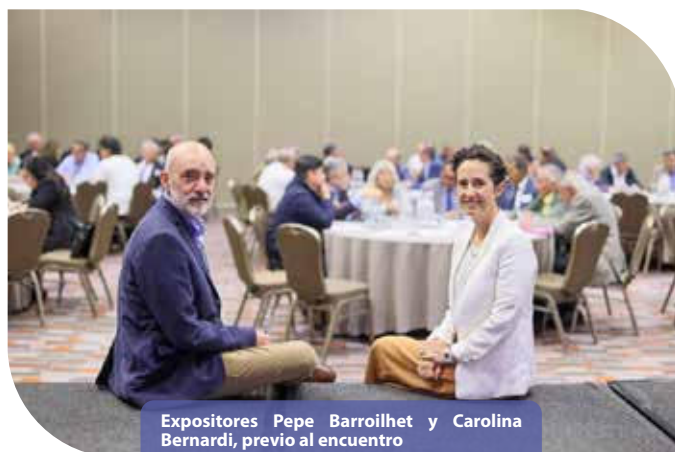
Jorge Riesco, presidente de SONAMI, presenta en Seminario Chile



Jorge Riesco y Carolina Vásquez de SONAMI con ejecutivos de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía del Perú en el Pabellón Chile

Encuentro Nacional por la Minería y su Futuro 2025

Con el objetivo de fortalecer la cohesión gremial y proyectar los principales lineamientos del sector para los próximos años, SONAMI realizó el Encuentro Nacional por la Minería y su Futuro 2025. La actividad reunió a representantes del sector en una jornada de exposiciones y mesas de trabajo orientadas a analizar los desafíos y oportunidades de la industria, así como a delinear una visión de una minería más moderna, innovadora y conectada con los territorios y las demandas del país.



Expositores Pepe Barroilhet y Carolina Bernardi, previo al encuentro



Dirigentes y representantes del sector minero participaron en mesas de trabajo



Pepe Barroilhet de Spencer Stuart realiza ponencia sobre liderazgo minero



Jorge Riesco, presidente de SONAMI, durante la apertura del Encuentro Nacional por la Minería y su Futuro 2025



Participantes del Encuentro Nacional por la Minería y su Futuro 2025 durante una de las mesas de trabajo

COMUNIDAD MINERA

la mirada cultural de la industria

Tarapacá celebra restauración de la Virgen del Carmen de La Tirana

Tras más de cien años sin intervención, la venerada imagen de la Virgen del Carmen de La Tirana fue restaurada y presentada nuevamente a la comunidad en una ceremonia realizada a fines de febrero en el Santuario. El proyecto fue financiado por Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi mediante la Ley de Donaciones Culturales y ejecutado por especialistas en conservación patrimonial. “La Virgen de La Tirana es una conexión directa con la espiritualidad de miles de feligreses y parte esencial del patrimonio vivo del norte de Chile”, destacó Luciano Malhue, gerente de Asuntos Públicos de Collahuasi.



Foto Proyectar Comunicaciones

Se acerca la 17ª edición de Antofagasta en 100 Palabras

La creatividad literaria vuelve a tomar protagonismo en el norte del país con una nueva edición de Antofagasta en 100 Palabras, el concurso de cuentos breves que invita a los habitantes de la región a retratar su vida cotidiana, recuerdos y paisajes en relatos de hasta cien palabras. Presentado por Escondida| BHP y Fundación Plagio, el certamen se ha consolidado como una de las iniciativas culturales más participativas del territorio. La convocatoria para esta 17ª versión inicia el próximo 16 de abril, invitando nuevamente a que Antofagasta sea protagonista y escenario de cuentos y relatos breves.

Más información en www.antofagastaen100palabras.cl



Foto Fundación Plagio / Foto Cedida

Tarapacá reunió moda, diseño y economía circular con presencia de Ágatha Ruiz de la Prada

Iquique y Pica se convirtieron en el epicentro de la moda sostenible en el norte de Chile con la realización del VI Congreso Internacional de Moda y Artesanía Circular y Sostenible (CIMACS) y la pasarela Runway Fashion Design LATAM. Entre el 5 y 7 de marzo, el encuentro congregó a diseñadores, especialistas y emprendedores para reflexionar sobre el impacto ambiental de la industria textil y las oportunidades de la economía circular. Uno de los momentos más destacados fue la participación de la reconocida diseñadora española Ágatha Ruiz de la Prada, quien encabezó el desfile internacional realizado en la Plaza de Pica. La iniciativa contó con el apoyo de Corfo Tarapacá y la colaboración de Teck Quebrada Blanca, ZOFRI S.A., Universidad Arturo Prat y Stanley Chile, consolidando una alianza público-privada para impulsar la moda sostenible y la innovación creativa en la región.



Ágatha Ruiz de la Prada. Foto cedida

Cine bajo las estrellas convoca a familias en el Parque Kaukari de Copiapó

Más de 1.500 personas participaron en una nueva jornada del ciclo “Cine Bajo las Estrellas” realizada en el Parque Kaukari de Copiapó, actividad gratuita que reunió a familias y vecinos en torno a la proyección de la película Lilo & Stitch. La iniciativa forma parte de un convenio cultural entre Kinross y la Seremi de las Culturas, las Artes y el Patrimonio de Atacama, alianza que por más de 14 años impulsa una programación artística abierta a la comunidad, con actividades como cine, teatro, conciertos y talleres en espacios públicos de la región.

Durante la jornada, niños y niñas participaron además en una trivia temática y actividades recreativas previas a la proyección, mientras que familias completas llegaron con mantas y snacks para disfrutar de una noche de cine al aire libre. La iniciativa marca el inicio de la programación cultural 2026 del convenio entre la compañía minera y la autoridad cultural regional, que busca fortalecer el acceso a actividades artísticas y generar espacios de encuentro comunitario en la región de Atacama.



Foto Diario Chañarcillo

Expo Indígena de Caldera pone en valor tradiciones diaguitas y colla en la costa de Atacama

La IV versión de la Expo Indígena de Caldera reunió a comunidades diaguita y colla en una feria cultural desarrollada en Playa Las Machas, donde artesanos, cultores y agrupaciones locales presentaron gastronomía ancestral, textiles, música y expresiones patrimoniales del territorio. La actividad buscó promover el intercambio cultural y promover las tradiciones de los pueblos originarios de la región. El evento fue organizado en conjunto con el municipio de Caldera y contó con el apoyo de Compañía Minera del Pacífico (CMP) como parte de sus programas de vinculación con las comunidades.



Foto CMP

Cinco recomendaciones de...

Macarena Andrade,

Directora de Aprimin, Directora Sponsor y Fundadora de WIA (Women in action).
Gerente Comercial de Minería de Syncore

1 Un libro que recomendaría

The Infinite Game de Simon Sinek, un libro que nos invita a dejar de obsesionarnos con la competencia de corto plazo para enfocarnos en una visión de largo aliento. Sinek nos enseña que el verdadero liderazgo no consiste en "ganar", sino en construir organizaciones lo suficientemente sólidas y éticas para permanecer en el juego por generaciones.

2 Una película o documental

Sin duda, Hidden Figures, que narra la historia de tres matemáticas afroamericanas que trabajaron en la NASA a comienzos de los años 60 y fueron clave para impulsar la carrera espacial en Estados Unidos.

3 Fuente para seguir la actualidad minera

En mi día a día, me baso en dos pilares que se complementan perfectamente para mí: **Diario Financiero y Reporte Minero**. El primero es mi brújula para entender el contexto global. Mientras que Reporte Minero es esencial para conectar con la operación pura.

4 Un lugar ligado a la minería para visitar

Por su legado y la mística que lo rodea, recomiendo visitar Sewell, también conocida como la "Ciudad de las Escaleras".



5 Una tendencia sustentable para el futuro

En un contexto global de urgencia climática, la minería de precisión -sustentada en analítica avanzada, circularidad hídrica e trazabilidad- se posiciona como una solución estratégica. Al optimizar el uso de energía y reducir el material estéril, no solo se disminuye la huella ambiental, sino que se fortalece la rentabilidad. Como país, nuestro desafío es transformar esa eficiencia en un factor de confianza para mercados cada vez más exigentes.

AGENDA DE EVENTOS

EDICIÓN MARZO

Abril

CESCO Week 2026

 Fecha: 13 al 17 de abril
 Lugar: Santiago, Chile.

Cesco Week Santiago 2026 se perfila como un encuentro fundamental para la industria minera global, programado para realizarse del 13 al 17 de abril en Chile. La jornada inaugural ofrecerá una serie de foros especializados que abordarán la exploración geológica en Latinoamérica, la gestión de proyectos de nueva generación y la cooperación entre países productores de cobre. Por otro lado, la tradicional Cesco Dinner destaca como el principal hito de networking, reuniendo a líderes del sector y autoridades internacionales el 15 de abril. Para más información, visite www.cesco.cl

World Copper Conference

 Fecha: 14 y 15 de abril
 Lugar: Hotel W, Santiago, Chile.

La World Copper Conference de CRU, en el marco de CESCO Week, es el principal encuentro global del cobre y reúne a más de 500 ejecutivos de 300 compañías y 40 países, incluyendo líderes corporativos, autoridades y actores clave de la cadena de valor. La agenda 2026 se centrará en los temas que hoy mueven el mercado: seguridad de suministro entre China, Chile y EE.UU., formación de precios, déficit de concentrados y las inversiones y tecnologías necesarias para convertir proyectos en nueva capacidad productiva. Más información en <https://events.crugroup.com/copper/home>

Expo Cobre 2026

 Fecha: 27 al 29 de abril
 Lugar: Centro de Exposiciones Jockey, Lima, Perú.

Espacio técnico y comercial que reúne a especialistas, empresas y autoridades del sector para analizar el mercado del cobre y sus perspectivas. Su temática se centra en la relevancia estratégica del cobre para la transición energética, las oportunidades de inversión y el posicionamiento del Perú como uno de los principales países productores a nivel mundial. Para más información visite www.expocobre.com

Agosto

Cumbre de la Minería 2026 - SONAMI

 Fecha: jueves 27 de agosto de 2026
 Lugar: Centro de Eventos Metropolitano, Santiago

En el marco del Mes de la Minería, la Sociedad Nacional de Minería (SONAMI) realizará por primera vez la Cumbre de la Minería, encuentro que tiene como objetivo reunir a autoridades, ejecutivos de la industria, proveedores y representantes del mundo académico para analizar en una jornada los principales desafíos y oportunidades del sector.

La instancia abordará temas estratégicos para el desarrollo de la minería, como inversión, competitividad, innovación, sostenibilidad y el rol de los minerales críticos en la transición energética. La iniciativa de carácter nacional busca generar un espacio de diálogo entre actores públicos y privados para revisar el presente y proyectar el futuro de la industria minera del país.

Más información, próximamente, en www.sonami.cl



ASOCIACIÓN DE
INDUSTRIALES DE
ANTOFAGASTA

8 al 11 JUNIO
ANTOFAGASTA



PAÍS INVITADO
CANADÁ

EXPONOR
CHILE 2026

SÚMATE
AL ESCENARIO
ESTRATÉGICO DE
INVERSIONES,
INNOVACIÓN,
TECNOLOGÍA Y
SOSTENIBILIDAD

1.300
EXPOSITORES

30
PAÍSES

www.exponor.cl

SOCIOS ESTRATÉGICOS:

Albemarle

ANTOFAGASTA
MINERALS

CAPSTONE
COPPER
MANTOS BLANCOS

65 años
Nuestra historia nos une,
el futuro nos mueve

CODELCO

Filial de
FREEPORT-McMORAN

GLENCORE

PAMPA NORTE | BHP

SIERRA GORDA SCM

SQM
Soluciones
para el
desarrollo
humano

Teck

35 años
ESCONDIDA | BHP

PATROCINADORES:



Generadoras



InvestChile

ProChile

5 años
HACIENDO
NEGOCIO
CON EL MUNDO

SOFJA



Minería

EL MERCURIO

reporte
minero
& energético



SONAMI
SOC. NACIONAL DE MINERÍA

Av. Apoquindo 3.000 Piso 5° Las Condes, Santiago.
Teléfono: 2 2820 7000 **www.sonami.cl**