

Las observaciones y aprensiones de los líderes gremiales sobre la reducción de jornada

- La agenda del nuevo gobierno considera avanzar en un esquema de trabajo de menos horas. La Sofofa se ha mostrado abierta al tema.
- En otros gremios, hay cautela y se pide priorizar la recuperación de los empleos y la economía, que se vieron afectados por la pandemia.

POR CAROLINA LEÓN

Ya es un hecho. El gobierno de Gabriel Boric, a través del Ministerio del Trabajo, avanzará a paso firme en la reducción de la jornada laboral de 45 a 40 horas semanales.

Para Jeannette Jara, futura ministra del Trabajo, se trata de una propuesta clave "que trasciende la coyuntura (...) y que, estamos seguras y seguros, avanzará además en productividad para nuestro país".

Si bien la secretaria de Estado como otros integrantes del próximo gobierno han reforzado que la implementación de la medida será gradual, al interior del mundo empresarial persisten las preocupaciones, desde donde -en su gran mayoría- se insiste en que no es el contexto adecuado para implementar un esquema de trabajo de menos horas.

El resquemor, como lo plantea el presidente de la Cámara Chilena de la Construcción, Antonio Errázuriz, pasa porque aún el país está en una etapa de recuperación de la actividad, con una economía que enfrenta desafíos -por ejemplo, en materia de inflación y de equilibrios fiscales- y con proyecciones bajas de crecimiento.

Al interior de la minería se comparte el diagnóstico. "La economía chilena se enfrenta a una fuerte desaceleración, luego de crecer 12% el año pasado. Para este año, el mercado proyecta un crecimiento del PIB en torno a 2% para el año 2022 (...) en este escenario, resulta poco oportuno abordar esta importante materia", dice Diego Hernández, presidente de la Sonami.

Para el máximo dirigente de la Cámara Nacional de Comercio, Ricardo Mewes, el nuevo gobierno debería enfocar sus esfuerzos en recuperar empleos formales y de calidad e implementar acciones que vayan en el camino de recuperar



las confianzas y, por esa vía, la inversión.

Por lo demás, se trata de un cambio que presionaría los costos de producción, señala el líder de la Sociedad Nacional de Agricultura

(SNA), Cristián Allendes.

En el caso del sector la leche, ejemplifica, al no poder realizar la misma persona todas las ordeñas del día, se debería contratar trabajadores para varios turnos.

Lo anterior, advierte, en un contexto de baja disponibilidad de trabajadores para suplir las menores jornadas.

El factor clave

En contraste con los reparos, y sin desconocer que el escenario económico actual es complejo, el presidente de la Sofofa, Richard Von Appen, considera que avanzar en la reducción de jornada "es un objetivo deseable".

Pero, enfatiza, "debe hacerse



RICHARD VON APPEN
PRESIDENTE SOFOFA

"Avanzar hacia reducir la jornada laboral a 40 horas es un objetivo deseable, pero que debe hacerse de manera tal que no afecte a las pequeñas y medianas empresas y al empleo".



RICARDO MEWES
PRESIDENTE CNC

"Creemos que este tipo de reformas deben ser implementadas de manera responsable y gradual, ya que se podría ver afectada la inversión y la recuperación del empleo".

que se hacen cargo de manera integral del nuevo mundo del trabajo y de las aspiraciones de las personas que desean compatibilizar familia y trabajo", plantea.

Para la presidenta de la Cámara de Comercio de Santiago (CCS), María Teresa Vial, la progresividad debe ser igual para todos. "Sin diferenciación por sector ni tamaño, ya que eso discriminaría a los trabajadores de las empresas sujetas a gradualidad", opina.

Desde Sistema B, organización sin fines de lucro que certifica que el propósito empresarial de una compañía es también socioambiental, sostiene que la reducción de la jornada no garantiza más productividad ni un mayor bienestar de los trabajadores por sí sola.

"El ofertón de las 40 horas es insuficiente si no hacemos política pública en serio", expresa Josefa Monge, presidenta ejecutiva de Sistema B.

A su juicio, se requieren políticas públicas y empresariales "serias, que busquen el desarrollo espiritual y material de los trabajadores (...) Considerar los altos tiempos de traslados, relocalización de trabajadores en plantas y comercios más cercanos a sus hogares cuando es posible".

Mewes subraya que esta discusión debe realizarse con todos los actores. "El diálogo social ha dado mejores resultados en la elaboración de políticas públicas que las imposiciones desde la autoridad y es la mejor manera de avanzar para lograr una mejor calidad de vida para todos los trabajadores del país", concluye.

45
HORAS

SEMANALES ES LA ACTUAL
JORNADA EN CHILE



MARÍA TERESA VIAL
PRESIDENTA CCS

“No parece razonable adelantar medidas que pueden tener un impacto que sea más difícil de prevenir y controlar debido al contexto actual”.



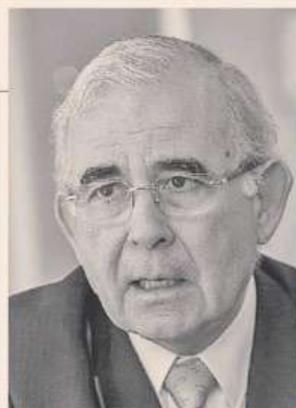
JOSEFA MONGE
PRESIDENTA EJECUTIVA DE SISTEMA B

“La reducción de la jornada no garantiza una mejor productividad ni un mayor bienestar de los trabajadores por sí sola; se requieren políticas públicas y empresariales serias, que busquen el desarrollo espiritual y material de los trabajadores”.



CRISTIÁN ALLENDES
PRESIDENTE SNA

“No están los tiempos para reducir la jornada laboral a 40 horas. Para pensar en este tipo de cambios, primero tenemos que llegar a ser un país desarrollado”.



DIEGO HERNÁNDEZ
PRESIDENTE SONAMI

“Es prematuro entrar en ese debate sobre la reducción de la jornada laboral, especialmente considerando que aún no superamos las consecuencias de la pandemia y la economía chilena se enfrenta a una fuerte desaceleración”.



ANTONIO ERRÁZURIZ
PRESIDENTE CCHC

“El desafío que nos debiera movilizar a todos es buscar mecanismos que ayuden a impulsar la inversión privada y el desarrollo de las actividades productivas”.